



Update nieuwe organisatie structuur Orion

Martin Slotman ouder
Hennie van Haarlem oud bestuurslid

TEAM

Kwartiermakers

- Adri Das (onafhankelijk derde)
- Wijnand Geerdink (topsport)
- Martine Merkx (huidig bestuur)
- Hennie van Haarlem (oud bestuurslid)
- Martin Slotman (ouder)

Acties tot nu toe

- Controle leden administratie
- Reorganisatie financiën
- Concept organisatieplan vereniging
- Informatie sessies leden en key personen
- Terugkoppeling ALV
- Overdracht – implementatie

Oktober

Oktober

December

Februari

Maart

n.t.b.

WAAROM IS VERNIEUWING NODIG?

Aantal leden vereniging loopt terug:

- Ontevreden leden en onduidelijke/oneerlijke verdeling prestatie/competitielijn
- Slechte communicatie
- Niveau en aantal trainingen – waarborgen Orion als opleider van talent?
- Hoge contributie?
- Ondoorzichtige communicatie met de leden

Niet heldere financiële structuur:

- Verdeling van de middelen
- Gebrek aan lange termijn planning

Bestuur:

- Teveel operationeel betrokken
- Randzaken?

Stichting en vereniging groeien uit elkaar?

- Verenigingsgevoel & gezelligheid?

KERNWAARDEN NIEUWE ORION ORGANISATIE

Maatschappelijk betrokken:

- 2 x trainen wordt het uitgangspunt voor alle teams
- Contributie volgt gebruiker
- Stimuleren meer bewegen en plezier met leeftijdsgenoten i.p.v. prestatie
- Nevendoel; kweekvijver voor talent
- Uitstraling; topsport organisatie (USP) met sterke recreatieve tak

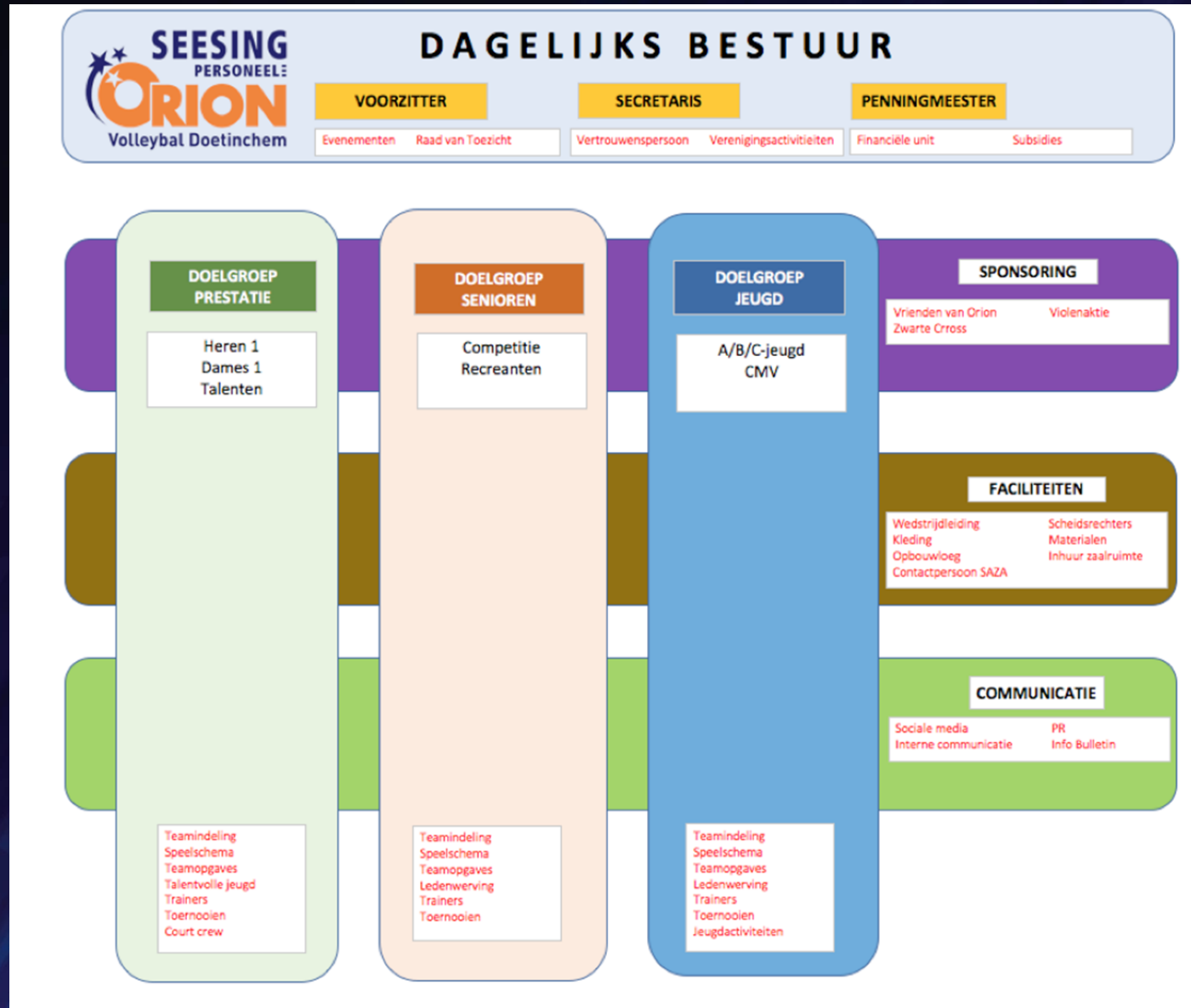
Organisatie

- Weer groeien naar 600 leden
- Doelgroepen communicatie om aan te sluiten bij de specifieke wensen per doelgroep
- Verdeling workload over kader per doelgroep
- Bestuur is faciliterend aan doelgroepen (faciliteiten/sponsoring)
- Grote zelf verantwoordelijkheid bij de leden/verzorgers

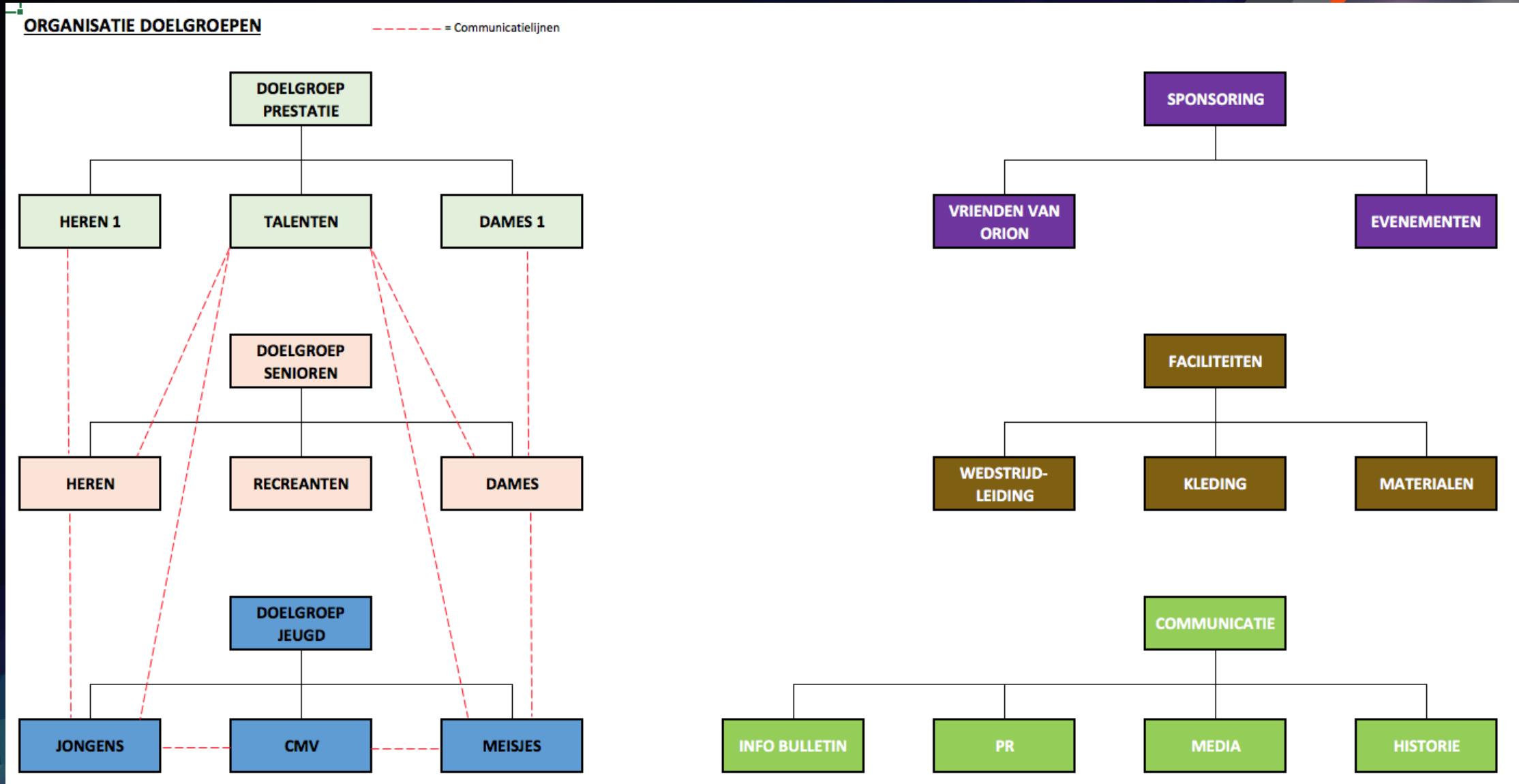
Topsport:

- Heren 1 & Dames 1
- Individuele ondersteuning talenten (10-15)

VOORSTEL NIEUWE ORGANISATIE STRUCTUUR



ORGANISTATIE STRUCTUUR DETAIL



BEVINDINGEN (1)

Visie: Orion wil de (top)volleybal vereniging zijn voor de achterhoek en omstreken.

Missie:

Maatschappelijk verantwoord aanbieden van volleybal in de breedte waarbij iedereen 2 keer in de week traint en het faciliteren van topvolleybal in de regio.

Communicatie

Activiteiten/evenementen/indelingen worden te laat doorgegeven aan jeugd/senioren

Nodig:

- Communicatieplan voor de vereniging
- Organigram met communicatieschema (SPOC)
- Website en shared platform voor het delen van informatie en evenementen kalender

Nieuwe vrijwilligers nodig voor het doorvoeren van de noodzakelijke aanpassingen

Reeds gerealiseerd:

- Leden administratie is op orde inclusief e-mailadressen

BEVINDINGEN (2)

Doelgroepen

- Trainers zijn naar Orion gekomen om training te geven en bij te dragen aan een plan en kader ingezet door de vereniging Orion; nu wordt er meer gevraagd; uitwerken van het plan.
- SPOC is belangrijk voor het faciliteren van vergaderingen/budget, toetsen beleid
- Ervaring leert dat bij uitval van de SPOC bovenstaande stil valt e.d. de vereniging. Gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen de doelgroepen kan een oplossing zijn;
- De support en mogelijkheden voor de meidenlijn zijn veel beperkter, hoe kunnen we ervoor zorgen dat de meiden dezelfde faciliteiten krijgen?

Nog uit te werken:

- Doorstroming van jeugd naar senioren
 - Plan hoe we deze doorstroom het beste kunnen organiseren
 - Welke rollen zijn er per doelgroep?
 - Vastleggen vrijwilligers per doelgroep die samen het plan verder invullen (inkleuren)
- ==> **OFO** subsidie Nevobo is toegekend
(ontwikkelings fase gericht opleiden voor het versterken van de jeugd opleiding)

BEVINDINGEN (3)

Reeds gerealiseerd:

Binnen de doelgroepen faciliteiten, jeugd en de CMV is er een mooie ontwikkeling gaande die past binnen de nieuw te ontwikkelen structuur. Daar wordt actief de zaken opgepakt en uitgevoerd door enthousiaste vrijwilligers. Vraag vanuit de vereniging naar meer opleidingscapaciteit (vt2/vt3)

Sponsoring

Uitdagingen:

- Vinden van nieuwe aanwas voor de vrienden van Orion
- Afstemming met doelgroep prestatie over benadering netwerk en sponsors
- Tribune info – uithangbord H1 & D1, impact nieuwe structuur?
- Nieuwe hoofdsponsor

Reeds gerealiseerd:

- Veel sponsors zijn voor 3 jaar vastgelegd
- Structuur, plan, aanpak is beschikbaar

BEVINDINGEN (4)

Faciliteiten:

De groep faciliteiten is reeds gestart en werkt reeds als zelfstandige unit binnen de vereniging.

Uitdagingen:

- Budget en plan voor 2018/2019
- Betrokkenheid vrijwilligers vereniging (zaalwacht, fluiten, etc)
- Communicatie met de vereniging

Reeds gerealiseerd:

- Nieuwe vrijwilligers toegevoegd aan het team
- Nieuwe netten aangeschaft voor de wedstrijd dagen
- Extra ondersteuning gevonden voor Paulien
- **Zelf supporting!**

NEXT STEPS





Thank You