

IN DIT NUMMER onder meer:

**Van de bestuurstafel • verslag van de ledenvergadering • Samenwerking Huévo • Clubkleuren •
Terugblik op de Grote Orion Familiedag op 28 juni jl. • Voorlopig overzicht van trainingstijden en zalenroosters**

ORION*expres*

Nummer 4, Jaargang 2003





Orion Expres

Officieel orgaan van volleybalvereniging Orion

Juli seizoen 2002 - 2003

Nummer 4

VERENIGING ORION

Postbus 492
7000 AL Doetinchem
Tel: (0314) 34 53 63
Inschrijffnummer Kamer van
Koophandel Centraal Gelderland
V.40119825

Bestuur

Wim Dieleman	voorzitter
Joke Emaus	secretaris
Jos Pasman	penningmeester
Hennie van Haarlem	algemene zaken
Marijke Menzo	recreanten
Bas Bloem	heren
Bert Snippe	dames
Henk Bazen	faciliteiten
Vacature	jeugd

STICHTING TOPVOLLEYBAL ORION

Postbus 666
AR Doetinchem
Tel: (0314) 33 57 73

Bestuur

Joop Burgers	voorzitter
Ed Jansen Venneboer	penningmeester
Jan Dekker	secretaris
Jos Tiemessen	directeur

Management team

Augustine van Ree	PR
Erik Veenstra	technische zaken
Gerard Wesselink	algemene zaken
Frans Tijssen	financiële zaken
Nicolien Rensink	administratieve ondersteuning

Redactie Orion Expres

Ingezonden stukken, suggesties, op- en aanmerkingen kun je mailen aan wdieleman@zonnet.nl of sturen naar Spoorstraat 25, 7003 DX Doetinchem

Colofon

Uitgave: volleybalvereniging Orion
Doetinchem
Vormgeving: Loekie Raterink
Druk: Ratio Druk, Doetinchem

De volgende Orion Expres
verschijnt na de zomer

In dit nummer:

- 2 **Column voorzitter** Tussen twee seizoenen in
- 5 **Grote clubactie**
- 7 **Prijsuitreiking violenactie**
- 8 **Bestuurlijk** Verslag algemene ledenvergadering
- 11 **Interview Ger Karels** Stopt met competitie
- 12 **Bestuurlijk** Ledenvergadering neemt besluit over kledinglijn en Huévo
- 14 **Beach-familietoernooi** Grote Orion familiedag een groot succes
- 20 **Verenigingssponsors**
- 21 **Bestuurlijk** Voorlopige zaalindeling seizoen 2003-2004
- 23 **STO** Competitieprogramma 2003-2004
- 24 **Bestuurlijk** Namen en adressen

Bezorgers Orion Expres

Wijk 1

Anne Julia & Eleonore Schut
Loouise de Colignystraat 5

Wijk 2

Nicollé Linnenbank
Boddens Hosangstraat 18
Marjolijn van Haarlem
Eindhovenlaan 25

Wijk 3

Sander & Niek Hugen
Willem Dreeslaan 57
Anke & Laura Bloem
Groen van Prinstererlaan 14

Wijk 4/5

Jeroen Winkelman
Groen van Prinstererlaan 12

Wijk 6

Marloes Wesselink
Alsemveld 20
Maayke Zoethout
Perzikkbloesem 21

Wijk 6/7

Ab Been
Plattenburgstraat 214

Wijk 8/9

Karin Bazen
Prins Alexanderstraat 122

Wijk 9

Wessel Staal
J.G. Heuthorststraat 35

Adverteerders centrum

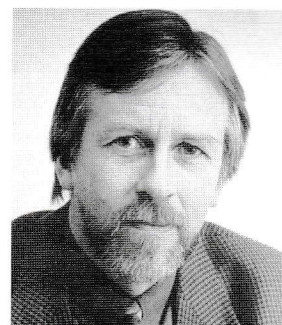
Ab Been 0314 - 334832

COLUMN
VOORZITTER

Tussen twee seizoenen in

Met de ledenvergadering en de Grote Orion Familiedag hebben we het seizoen 2002-2003 definitief afgesloten. In deze zomereditie van de Orion Expres een beknopte terugblik op beide gebeurtenissen, in woord en in beeld.

WIM
DIELEMAN
Werken aan
een gezonde
vereniging



Zo, 't zit er nu toch echt op, het volleybalseizoen 2002-2003. Tegelijkertijd wordt er alweer druk gewerkt aan het volgende volleybaljaar. In deze Orion Expres vind je bijvoorbeeld je het voorlopige trainingsrooster en de zaalindeling voor het volgende seizoen. Een aardige puzzel die Henk Bazen aardig wat hoofdbrekens heeft bezorgd, ook en vooral omdat Rozengarde met ingang van het volgende seizoen officieel tot 'topsportaccommodatie' is bevorderd. Heel goed voor de topsport, minder leuk voor de breedtesport, want we gaan terug naar minder velden en naar een lager aantal beschikbare uren. Daardoor moeten we uitwijken naar andere locaties en krijgen we te maken met hogere huurkosten en daar zitten we als Orion nu net niet op te wachten. De problemen zijn inmiddels aangekaart bij de gemeente en we krijgen de indruk dat we er een luisterend oor zullen treffen. Maar dan wel na de vakantie, want 'first things first'.

Toekomst

Ook andere zaken vragen na de vakantie om aandacht. Zo hebben we op de ledenvergadering een concept beleidsplan gepresenteerd dat in de loop van het volgende seizoen handen en voeten zal moeten krijgen. Want papier is geduldig en we realiseren ons dat het vooral aankomt op de praktische uitwerking en toepassing. Toch is een op papier gesteld kader waarbinnen we met z'n allen werken aan een gezonde vereniging geen

overbodige luxe. Als we het nu eens kunnen worden over de richting waarin Orion zich zou moeten ontwikkelen en dat in een plan vastleggen, kunnen we er elkaar bij problemen of vragen in de toekomst nog eens aan herinneren of er naar verwijzen. Een beleidsplan moet structuur geven aan de vereniging, aan de activiteiten en aan haar ontwikkeling. Daarom is het goed nog eens een paar uitgangspunten te noemen.

Beleidsplan in de bus?

Als je het beleidsplan eens op je gemak wilt doorlezen, kun je een exemplaar opvragen bij mij. Bel even naar 0314 323935 of 0314 332811 en ik zorg dat er een exemplaar jouw kant op komt.

WIM DIELEMAN:

Er lopen in het bestuur nogal eens taken en managementlagen door elkaar heen

Aandacht

Een belangrijke is de organisatiestructuur van de vereniging. We werken nu nog met een bestuur van in totaal negen leden (waarvan een vacature). Daardoor lopen er in het bestuur nogal eens taken en managementlagen door elkaar heen. We hebben het tijdens bestuursvergaderingen nog te vaak over hele basale, uitvoerende taken (wie kan Jongens C1 trainen? Of: waar is de sleutel van de ballenkast?) terwijl het bestuur zich toch vooral zou moeten bezighouden met beleid, organisatie en ontwikkeling. Op dit moment helemaal niet erg, want de situatie binnen Orion vroeg om een breed bestuur dat de schouders eronder wilde zetten. Maar binnen niet al te lange tijd moeten we toe naar een kernbestuur (voorzitter, secretaris, penningmeester, algemene zaken en lijnen) en naar commissies voor de uitvoerende taken.

Ander punt van belang is het terugbrengen van het verenigingsgevoel. Ik schreef daar de vorige keer al wat over. Een belangrijk element daarin is de aandacht voor al die vrijwilligers die de handen uit de mouwen steken. Daaraan heeft het de afgelopen jaren vaak ontbroken. En nog steeds is de situatie verre van ideaal. Maar als we definitief in rustiger vaarwater terecht zijn gekomen en we met nog meer vertrouwen dan we nu al hebben kunnen spreken over een gezonde vereniging, krijgen de organisatiestructuur, de vrijwilligers,

hun takenpakketten en de invulling van de verschillende functies de aandacht die ze verdienen.

Toekomst

Prioriteit in het komende seizoen heeft het technische beleid. In het beleidsplan staat dat we als vereniging op alle niveaus sportieve ambities willen ondersteunen. Dat geldt voor teams in competitieverband maar in de eerste plaats voor individuele volleyballers en -sters. In de praktijk betekent dat dat we, individueel en in teamverband, het hoogst mogelijke nastreven. Dat zal, waar mogelijk, in verenigingsverband gebeuren, maar ook zeker in samenwerking met anderen. Zo zou je je kunnen voorstellen dat we een dameslijn ontwikkelen in nauwe samenwerking met bijvoorbeeld Longa en een herenlijn samen met STO, de Stichting Topvolleybal Orion. In beide gevallen kunnen we individuele spelers en speelsters volleybal tot op het hoogste niveau bieden, zonder dat we daarbij de realiteit uit het oog verliezen. Maar, zover zijn we nog lang niet. Het beleidsplan dat nu voorligt en waar iedereen zijn mening over kan geven, is nog maar een concept. Daarom: grijp je kans en geef aan wat je ervan vindt. Nu kan het nog. Op de najaars-ledenvergadering zullen we het beleidsplan definitief vaststellen als uitgangspunt voor deelplannen op technisch gebied en op het gebied van communicatie, sponsoring, vrijwilligers etc.

CITYBEACH VERPLAATST !

In de vorige Orion Express hebben we melding gemaakt van het Citybeach toernooi op 19 en 20 juli a.s.

Op verzoek van de horeca is dit toernooi nu verplaatst naar één week later: **26 EN 27 JULI**

Dit omdat in het oorspronkelijke weekend ook de Open dag van de Graafschap en de Zwarte Cross zijn.

Zoals vorige keer aangegeven is deelname alleen mogelijk via de Horeca-bedrijven. In principe is er plaats voor 32 teams, wel is afgesproken dat bij eventueel te weinig deelnemende teams Orion de open plaatsen mag invullen. Mocht je dus nog belangstelling hebben, neem dan in de week ervoor contact op met **Ruud Hofland** (333209), hij weet dan of er nog plaats is. De kosten zijn 25 euro per team.

Rest mij nu alleen nog maar jullie allemaal een hele goede vakantie toe te wensen. We zien elkaar weer in het nieuwe Orion Volleybalseizoen!!

GROTE CLUBAKTIE

komt er weer aan

Na de vakantie komen we weer met de Grote Clubactie.

Na het succes van vorig seizoen (972 verkochte loten) zullen we ook dit jaar weer mee doen aan de actie met als motto :

Wie verkoopt het duizendste lot ??

Eén van de eerste trainingen komend seizoen krijgen alle 'jeugd'-teams weer een lijst om persoonlijk zoveel mogelijk loten te verkopen waarbij er weer leuke prijzen zijn voor diegenen die het meest verkopen.

Verder kan de jeugd als team weer seniorenteams benaderen om te proberen zoveel mogelijk loten bij deze teams af te zetten.

De voorverkoop start op **13 september**, dus houdt er vast rekening mee!!

**Wie
verkoopt
het
duizendste
lot?**



GROTE CLUBACTIE

gewoon: geld voor je club!

Circulatiejeugd



De circulatiejeugd heeft het seizoen afgesloten bij Friül. Met de **Grote Clubactie** hebben ze samen nog een ijsbon verdiend, die bij deze gelegenheid is ingeleverd.



Anne
Mayla
Jansma

Voor de trainster Anne Mayla Jansma was het tevens een afscheid van de groep. Ze stopt met training geven. Dat iedereen het afgelopen jaar naar zijn zin heeft gehad, was wel duidelijk bij deze gezellige bijeenkomst.



De prijswinnaars met hun Friûl bonnen

Prijsuitreiking

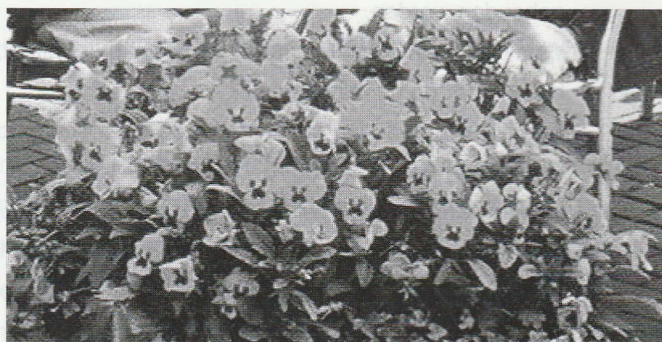
Op zaterdag 10 mei heeft de prijsuitreiking van de violenactie plaats gevonden. Aangezien de competitie op dat moment al was beëindigd, vond dit plaats bij IJssalon Friûl, die ook de prijzen beschikbaar gesteld had.

VIOLENACTIE

Op het terras stonden de bij ORION gekochte violen er na bijna 3 maanden (!) nog steeds prachtig bij. De eerste prijs is gewonnen door Marjolijn van Haarlem, met 56 verkochte kistjes violen. De overige prijswinnaars zijn Laura Bloem, Frederique Schut, Noortje Hartman, Willeke van Renssen, Niek Hugen en Luka Swijtink. Het was gelukkig niet alleen de jeugd die in de prijzen is gevallen, ook Miriam Schute had voldoende kistjes verkocht om een ijsbon te verdienen. Ze kon helaas niet aanwezig zijn bij de prijsuitreiking. Ze heeft de bon inmiddels ontvangen. Iedereen gefeliciteerd en bedankt voor de inzet.



De eerste prijs werd overhandigd door Frank Stronks



Verslag Algemene Ledenvergadering, gehouden op 18 juni 2003 in de Saza hal

Aanwezig: voltallig bestuur en een tiental leden.

1. Opening en mededelingen

Wim Dieleman opent de vergadering en deelt mee dat er bericht van verhindering is binnengekomen van Ruud en Antoinette Hofland.

2. Vaststelling verslag vorige ledenvergadering

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Terugblik op het seizoen 2002-2003

Wim Dieleman kondigt aan dat op 28 juni als een groot Familie-beachtoernooi wordt georganiseerd. Dit is een uiting van het doelstelling, die het nieuwe bestuur zich na haar aantreden heeft gesteld: het verenigingsgevoel terugbrengen. Zo is afgelopen seizoen ook het Nieuwjaarstoernooi georganiseerd en het Voorjaarstoernooi. Het bestuur heeft veel aandacht moeten besteden aan de financiële zorgen uit het recente verleden. Zij heeft nu een volledig zicht op de financiële situatie, waarin samen opgetrokken is met het bestuur van de Stichting TOP. De Stichting Evenementenhal is zeer onlangs bereid gevonden om op gunstige voorwaarden te helpen bij het saneren van de oude schulden. Orion heeft daarmee nog 2 schuldeisers over, waarmee een betalingsregeling is getroffen. Voordeel daarvan is dat Orion weer naar de toekomst kan gaan kijken. Het Bestuur heeft dan ook een aanzet gegeven om te komen tot een algemeen beleidsplan, met als kernelementen verenigingsgevoel, prestatie+recreatie, volleybal voor/van/met elkaar.

4. Begroting 2003/2004

Jos Pasman presenteert de begroting voor het nieuwe seizoen. Het afgelopen jaar is een bijzonder goed jaar geweest, waarbij met acties meer geld is binnengehaald dan begroot en ook de uitgaven minder waren dan begroot. De financiële verantwoording van seizoen 2002/2003 zal in de najaarsvergadering aan de orde komen. Voor het komend jaar zullen de contributies niet verhoogd worden. Als leden door middel van acties deze bedragen binnenbrengen, is contributieverhoging volgens het bestuur niet gepast. Daarbij geldt ook dat afgelopen jaren contributieverhogingen zijn doorgevoerd. De inkomsten van Orion bestaan naast contributies uit gemeentelijk subsidie voor jeugdleden, inkomsten uit acties, advertentie-opbrengsten van de Orion-Express, waarvoor overigens dit seizoen geen drukkosten meer voor hoeven te worden betaald. De sponsors voor Dames 1 en 2 zijn voor 3 jaar vastgelegd. Aan de uitgavenkant is met name de post zaalhuur ongunstiger dan vorig jaar, omdat de indeling van de velden in Rozengarde ongunstiger zal gaan uitpakken. Henk Bazen is hierover in overleg met de gemeente. Voorlopig is de zaalhuur pessimistisch begroot. Maarten Brinkhof informeert of alle lijnen een eigen begroting kennen. Jos deelt mee dat het bestuur daar wel over nadenkt, en met voorstellen naar de lijnen zal komen. Voor komend seizoen is een overschot begroot, dat nodig is om de met de schuldeisers overeengekomen betalingsregeling te kunnen nakomen. Deze betalingsregelingen zullen in 3 a 4 jaar afgewikkeld worden: de schuld waarmee het nieuwe bestuur aantrad is daarmee teruggebracht naar overzienbare bedragen, hetgeen een mooie prestatie is, niet in de laatste plaats van Jos Tiemessen. Jos Pasman benadrukt dat deze begroting realistisch is, waarbij ervan uitgegaan is dat de acties dezelfde inzet krijgen als afgelopen jaar en de sponsorgelden op niveau gehouden worden.

Wim Dieleman complimenteert Jos met het resultaat, dat geheel op conto komt van het voeren van een stringent beleid door de penningmeester.

De Ledenvergadering stemt in met de gepresenteerde begroting.

5. Samenwerking met Huevo

Hennie van Haarlem meldt dat het bestuur de afgelopen periode gewerkt heeft aan het uitbouwen van de samenwerking binnen de jeugdlijnen van Orion met Huevo. De bedoeling is te komen tot één jeugdbestuur en ook politiek wordt samenwerking tussen de beide volleybalverenigingen toegejuicht. Het bestuur heeft zich op het standpunt gesteld dat de samenwerking op den duur niet beperkt moet blijven tot de jeugd. Er zijn ook synergie-effecten op andere gebieden te bereiken. Een totale fusie zou volgens het bestuur tot de mogelijkheden moeten

behoren, te beginnen met samenwerking binnen de jeugd. De afspraak met Huevo is dat de ledenvergaderingen van beide verenigingen instemmen met de intentieverklaring om samen te gaan, waarna een werkgroep aan de slag gaat (4 namens Orion, 4 namens Huevo en 1 namens Nevobo), die voorstellen voorbereid om te komen tot één jeugdbestuur. Deze werkgroep zal onderzoeken of er voldoende kader van beide verenigingen beschikbaar is, er zal een jeugdbeleidsplan worden opgesteld en er zal een financiële en organisatorische onderbouwing gemaakt worden. Petra Snijder informeert of nog mensen nodig zijn voor de werkgroep, zij zou eventueel interesse hebben. Vanuit Orion komt in ieder geval een afvaardiging van 2 uit het jeugdbestuur en het hoofdbestuur zal minimaal 1 persoon leveren. De definitieve samenstelling is nog niet bekend en de suggestie van Petra zal meegenomen worden. Volgend seizoen zijn er 3 "mix"-teams (Orion-Huevo) samengesteld: MB2, Mc1 en H4, die de wedstrijden onder de naam Orion/Huevo zullen spelen, als de reglementen van Nevobo dat toestaan.

Nadat Hennie van Haarlem de intentieverklaring heeft voorgelezen, stemt de vergadering hiermee in. Omdat ook de ledenvergadering van Huevo dit al gedaan heeft, kan de werkgroep aan de slag. De uitgewerkte plannen komen terug in het voorjaar 2004.

6. Clubtenue/clubkleding

Het bestuur was het bij haar aantreden opgevallen, dat de teams van Orion niet meer herkenbaar zijn in de sporthallen: er wordt in veel verschillende shirts gespeeld, die geen gemeenschappelijke kenmerken hebben. Het bestuur wil weer terug naar de oorspronkelijke clubkleuren oranje/blauw. Het voorstel is om de nieuwe kledinglijn (shirt-broek) verplicht te stellen per 1 januari 2004. In deze kledinglijn zal ook een trainingspak en een sporttas worden opgenomen, die echter niet verplicht zijn. De bestaande sponsorcontracten worden gerespecteerd (D2, D3, H3). De nieuwe kledinglijn is verplicht voor alle leden: jeugd, incl.circulatieteams, competitieteam en recreanten. De levering gebeurt tegen kostprijs door de middenstand. Met de stichting TOP is de afspraak gemaakt dat zij ook meedoen in de kledinglijn. De kleding kan dus zelf gekocht worden, of je kunt als team een sponsor zoeken (kleding+3 jaar vast bedrag) of het team voert een extra actie uit en kan de opbrengst van de actie besteden aan kleding.

Maarten Brinkhof informeert of een fusie met Huevo niet moet worden afgewacht? Het bestuur is van mening dat een volledige fusie een tijdpad nodig heeft en zou daar met de aanschaf van kleding niet op willen wachten. De jeugdteams spelen of in shirts van Orion of van Huevo. Roel Booy vindt het een goed voorstel van het bestuur: de eenduidigheid is inderdaad ver zoek. Marijke Menzo merkt op dat de recreanten niet zoveel wedstrijden hebben, dus de shirts niet zo vaak kunnen gebruiken. Hennie van Haarlem geeft aan dat ook in die sporthallen belangrijk is dat Orion herkenbaar aanwezig is.

De ledenvergadering stemt in het met invoeren van de kledinglijn per 1 januari 2004. D1 zal bij haar openingstoernooi van het nieuwe seizoen de nieuwe kleding presenteren.

7. Beleidsplan

Wim Dieleman presenteert het algemeen beleidsplan. Het plan geeft contouren van te regelen zaken. Er zullen de nodige uitwerkingen volgen. Uitgangspunten van het beleidsplan zijn de vereniging financieel gezond maken, het verenigingsgevoel uitbouwen, er worden deelbeleidsplannen gemaakt, bijv. voor de jeugd, technisch beleid, en ook de samenwerking met andere (top)verenigingen, zoals Longa zal worden uitgewerkt. Een belangrijk uitwerkingsplan betreft de vrijwilligers. Er zal gewerkt worden aan concrete, afgebakende functieomschrijvingen, zodat de taak helder en overzichtelijk is.

Vervolgens spreekt de vergadering in kleine groepen een aantal thema's door. De resultaten van deze discussies zullen worden meegenomen bij de uitwerkingen.

8. Rondvraag

Roel Booy heeft voorbeelden van manieren van sponsoring beschikbaar. Hij pleit er voor een sponsorcoördinator aan te stellen, en wijst ook op de mogelijkheden van persoonlijke=individuele sponsoring (per lid ipv per team).

Maarten Brinkhof pleit voor het aanwijzen van een technisch jeugdcoördinator. Het jeugdbestuur zal dit betrekken bij de het opstellen van het jeugdbeleidsplan.

Wim Dieleman bedankt eenieder voor hun aanwezigheid en inbreng en wenst allen een prettige vakantie.

INTERVIEW ▶▶▶▶ Ger Karels

'Moeke' Ger van Dames Zes**stopt met competitie**

Eigenlijk, daar zijn Ger en Cor Karels het unaniem over eens, was het eerder veel gezelliger bij Orion. Iedereen kende elkaar en je ging enthousiast mee met de uitwedstrijden van de eerste teams. „Nu moet je zelfs als actief lid van de vereniging bij thuiswedstrijden betalen voor een plaatsje op de tribune.”

Door
Lambiek Kneplé

Het zij zo, maar dat betekent voor beide door en door aan Orion verknochte Doetinchemmers niet, dat ze het voor gezien houden. Cor stopte weliswaar al eerder met actief volleyballen. Maar hij is nog alderbarstens druk met het wedstrijdsecretariaat en hij springt nog regelmatig op de hoge stoel om de scheidsrechtersfluit te hanteren. Eerder was hij ook al superactief als coach en scheidsrechterscoördinator. En Ger, dat is iets heel bijzonders. Al zeker 28 jaar speelt zij competitie. Dit jaar nog in Dames Zes, dat tot haar grote spijt zal worden opgedeeld. „Ik heb tot nu toe met veel plezier wedstrijden gespeeld. Maar nu het ernaar uitziet, dat alleen veel jongere spelers ons team kunnen versterken, moet ik toch afhaken. Ik zie dat toch niet zo zitten en ik denk dat die jongelui het ook niet leuk vinden als oma nog meedoet,” zegt de 'Moeke' van Dames Zes lachend.

Toevallig

Het volleybal kwam overigens bij de familie Karels maar heel toevallig aanwaaien. Het echtpaar is namelijk al ietsje langer verknocht aan een leuk plekje op een camping in het Brabantse Wanrooij. „Daar werd jaarlijks een volleybaltoernooi gehouden,” vertelt Ger, „De eerste keer deed ik nog niet mee. Ik kon immers nog geen bal raken. Maar het tweede jaar sloeg de volleybalkoorts toch toe. Heel gezellig ook, want er schreven voor zulke toernooien soms wel 120 teams in.” Dus duurde het niet lang eer Ger en Cor zich ook bij Orion aanmeldden. Ger: „Ik heb eerst twee jaar in een recreantenteam gespeeld, daarna ging ik de competitie in.” Toegegeven, Ger speelde altijd op de laagste trede van de competitie. Maar met niet minder plezier. „Ik begon in team 13 en ben in al die jaren opgeklommen naar 6. Het ene na het andere team werd immers opgeheven. De vereniging is in al die tijd langzaam gekrompen.”

Wensen

Als Ger praat over vroeger, dan gaat het ook over de tijd dat al hun drie kinderen óók actief volleybalden. „De donderdagavond en de hele zaterdag zaten we in de sporthal. Zo simpel was dat. En thuis stond een pan met frites klaar om de ergste honger te stillen. We waren één volleybalfamilie,” herinneren Ger en Cor zich met een vleugje weemoed.

Als het aan Ger had gelegen, had ze nog veel langer competitie gespeeld. „Maar de een werd zwanger, de ander stopte ermee, een derde ging over naar een andere vereniging, twee naar Dames Vier en één wist het nog niet. Voor Ger stond wel vast dat ze, ondanks haar leeftijd, zeker de bal; niet wil laten liggen. „In welk recreantenteam ik kom, weet ik nog niet. Er zijn er vier. Ik wacht wel af. Maar ik wil natuurlijk wel in beweging blijven en het liefst op maandagavond,” legt ze alvast haar wensen op tafel.

BESTUURLIJK

Ledenvergadering neemt besluit over **KLEDINGLIJN**

KLEDINGLIJN

Vanuit het bestuur werd een voorstel gedaan om weer te komen tot eenzelfde tenue (shirt + broekje) voor de hele vereniging. De afgelopen jaren is er een grote wildgroei in shirtjes ontstaan waardoor de herkenbaarheid en de eenheid van Orion geheel was verdwenen. Ook werd besloten de oorspronkelijke kleuren, oranje en blauw, weer min of meer terug te laten komen in het tenue. Hierbij is afgesproken met de Stichting dat ook heren 1 dit verenigingstenue gaat dragen waardoor de herkenbaarheid nog groter wordt.

Compleet

Verder wil het bestuur ook komen tot een complete verenigingslijn, dat wil zeggen dat er ook een standaard trainingspak en sporttas van Orion komen.

De uitlevering van deze kleding zal gebeuren via de Doetinchemse middenstand, wij zijn nog bezig met een bedrijf die dit voor ons gaat

Op de ledenvergadering van 18 juni jongstleden kwamen naast financiën en beleidsplan ook nog twee andere belangrijke punten aan de orde. De leden konden zich uitspreken over een voorstel voor een nieuwe, verplichte kledinglijn binnen Orion en over een verregaande samenwerking met Huévo waar recentelijk al in de Gelderlander over is gepubliceerd.

oppakken.

Het nieuwe tenue (shirt + broek) is straks verplicht voor alle Orion-leden (uiterlijke datum 1 januari 2004), dus inclusief recreanten en mini's, waarbij wij de bestaande sponsorcontracten respecteren (dames 2 en 3 en heren 3). Als deze sponsortermijn voorbij is dan gelden ook voor deze teams de kledingvoorschriften. Trainingspak en sporttas zijn niet verplicht om aan te schaffen maar wanneer een team hiermee ook gesponsord gaat worden dan is de Orion-kleding wel verplicht; er kan dan geen ander pak of tas gekozen worden.

Drie manieren

Er zijn straks drie manieren hoe een lid aan deze kleding kan komen :

1. Zelf kopen
2. Als team een sponsor zoeken, die de kleding betaald, en gezamenlijk inkopen (logo sponsor wordt dan eventueel op kleding gedrukt, hier tegenover staat wel een vergoeding aan de vereniging)
3. Als team in de loop van volgend seizoen een actie houden waarmee de kleding verdiend kan worden (dit punt moet nog verder worden uitgewerkt)

De afgelopen jaren is er een grote wildgroei in shirtjes ontstaan

Al enkele jaren worden er vanuit Orion en Huévo pogingen ondernomen om met name op het gebied van de jeugd samen te gaan werken met elkaar. Tot op heden is dit nog niet echt gestructureerd van de grond gekomen. Wel stapten regelmatig leden over, wat in sommige gevallen weer allerlei discussies opwierp.

en **SAMENWERKING HUÉVO**



De organisatie om deze kleding heen moet nog verder uitgewerkt worden. Denk hierbij aan prijzen, vergoedingen sponsors, nummering, wie is eigenaar, gezamenlijk wassen, etc, etc...

De leden hebben in ieder geval aangegeven op 18 juni dat het bestuur de voorstellen verder kan uitwerken! Ook is aangegeven dat, mochten teams nu al op zoek gaan naar een sponsor, dit eerst even bij het bestuur te melden om benadering van sponsors van meerdere kanten te voorkomen. Totdat binnen het bestuur iemand is aangesteld voor PR en Sponsoring kan dit bij ondergetekende worden gemeld.

HUÉVO

In de afgelopen maanden hebben vertegenwoordigers van beide verenigingen weer de koppen bij elkaar gestoken en zijn tot de conclusie gekomen dat het, in eerste plaats op het gebied van de jeugddopleiding, een hele goede zaak zou zijn om beide jeugdbesturen volledig samen te laten smelten waardoor de jeugddopleiding veel beter en gestructureerder kan worden opgezet. Denk hierbij aan kadergebrek bij beide verenigingen en spelers/spelsters in één team die qua niveau ver uit elkaar liggen.

Tijdens deze discussie kwam ook naar voren dat op het moment dat deze jeugd doorstroomt er niet opnieuw weer problemen mogen ontstaan. De opvang daarna moet dus ook goed geregeld worden. Verder kunnen ook op andere gebieden synergievoordelen worden behaald (scheidsrechters / ballen etc.).

Fusie

Om deze redenen is gezegd dat we eigenlijk niet moeten uitsluiten dat we op termijn toegroeien naar een fusie waarbij de samenwerking in de jeugd als goed voorbeeld zou moeten dienen. Hierop is een intentieverklaring opgezet tussen Orion en Huévo waarbij de jeugdafdelingen van beide verenigingen zo spoedig mogelijk samengaan (maar waarbij wel zorgvuldigheid voorop staat) en op termijn een fusie van beide verenigingen wenselijk is.

De ledenvergadering heeft toestemming gegeven verder te gaan (de ledenvergadering van Huévo heeft zich inmiddels ook uitgesproken voor dit plan). Als vervolg wordt nu een werkgroep opgericht met vier leden van zowel Huévo als van Orion en een onafhankelijke deelnemer namens de NeVoBo die als opdracht meekrijgt om voor eind 2003 met een voorstel te komen hoe het samengaan van de jeugd op de beste manier georganiseerd kan worden. Dit voorstel zal uiteindelijk weer aan de ledenvergaderingen worden voorgelegd....

**Jeugddopleiding beter en
gestructureerder opzetten**

BEACH-FAMILIETOERNOOI



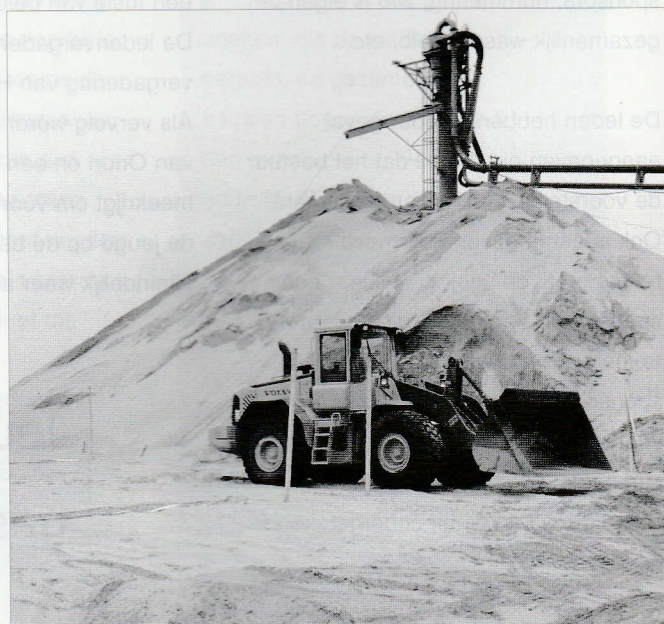
Zandwinning te Netterden

De Grote Orion Familiedag een Groot Succes

Op zaterdag 28 juni vond het eindtoernooi van Orion plaats. Het werd een beach-familietoernooi, gehouden bij de zandwinning te Netterden. Op deze en de volgende pagina's een impressie in woord en beeld van een zeer geslaagd en oergezellig evenement dat voor herhaling vatbaar is.

Om 11 uur stonden de twintig (!) teams ongeduldig in het zand te trappelen om van start te gaan. Op vier velden ging het er vanaf het begin lekker fanatiek aan toe en was het bovenal erg gezellig. De vier poules van vijf ploegen waren zo ingedeeld, dat alle niveaus elkaar tegenkwamen. Toch verliepen de duels soepel, van groot verschil was geen sprake. Alle aanwezigen vermaakten zich uitstekend en dat kwam door het spelplezier, het ideale weer en de catering. Dit belangrijke onderdeel beheerden Marinus en Jan-Willem, die met grote vakkundigheid de hamburgers en worsten aan de man brachten.

De voorbereiding van de velden verliep zeer professioneel...



BEACH-FAMILIETOERNOOI

Samen spelen stond hoog in het vaandel

Ideaal

Tussen de wedstrijden door lagen de deelnemers relaxed toe te kijken en genoten ze van de entourage. Velen doken het water in, om het zand weg te spoelen of de warmte te ontlopen. Een ideale plek, dat mag duidelijk zijn. Leuk was het om te zien dat iedereen goed rekening met elkaar hield. Met de jongsten werd rekening gehouden en waar het kon daagde men elkaar uit. 'Samen spelen' stond hoog in het vaandel. Dat bleek ook uit het feit dat er zonder scheidsrechter gespeeld werd. Iedere partij eindigde probleemloos; steeds kon de stand netjes bijgewerkt worden. Na de

De velden
werden precies
uitgemeten!!



Ook de
inwendige
mens werd
goed
verzorgd



BEACH-



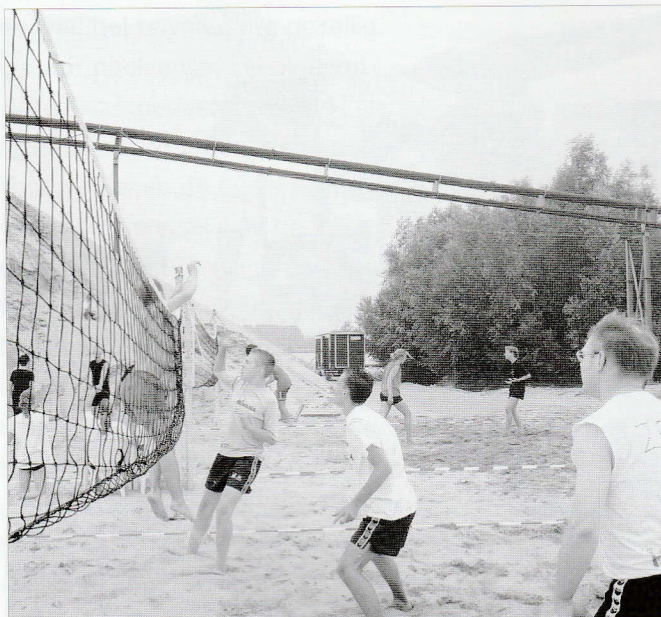
FAMILIETOERNOOI

Sommigen waren vooral te herkennen aan veel zand op hun lijf

poulewedstrijden kwamen de winnaars bij elkaar in een nieuwe poule, de nummers twee bij elkaar, enz. Dit leverde opnieuw een aardige reeks duels op.

Het team met de mooie naam Yscrusos belandde aan het einde van de dag op de eerste plaats, maar gezegd moet worden dat de ingelaste pauze, vanwege een tien minuten durende bui, hen bijzonder goed uitkwam. De Zonnebloem, die terecht voorstond, bleek na de regen te zijn verlept. Yscrusos maakte handig gebruik van

Er was naast het volleybal ook veel te beleven



deze terugval. Het team van de Sloopjes en van Black Death completeerden de top vier. Zij deden dat met vooral enthousiast spel.

Lol

Ook onderin vocht men dapper voor de eer. Weinig succes, maar een leuke dag was er voor het team van Girasole. De Rojokatra's en de Kaassoufle's eindigden als 18e en 19e, maar eindigden hoog in het klassement van 'lol'. Er waren ook teams, die netjes in tenue aantraden. Het Sourcy-team, de Banana's, Black

Er werd heel hard gestreden

BEACH-FAMILIETOERNOOI

Dames 1 stond ook op de lijst onder de naam 'Doe Maar Wat'. De naam was aanvankelijk nogal vaag, de negende plaats verklaart de naam echter voldoende. De dames zullen de lage positie waarschijnlijk wijten aan de inbreng van de aanhang. Of zouden ze Marinus als coach gemist hebben?



Death en Wirawiru (met voorzitter!) verschenen steeds uniform binnen de lijnen. Keurig! De anderen waren vooral te herkennen aan veel zand op hun lijf. Dat volleybal een familiesport is, bleek uit de aanwezigheid van de families Schut, van Hoogstraaten, Lonink en Bloem (twee keer). Dames 1 stond ook op de lijst onder de naam 'Doe Maar Wat'. De naam was aanvankelijk nogal vaag, de negende plaats verklaart de naam echter voldoende.

De dames zullen de lage positie waarschijnlijk wijten aan de inbreng

De organisatie verliep perfect



van de aanhang. Of zouden ze Marinus als coach gemist hebben? Verder waren er deelnemers van diverse (vooral) jeugdige teams.



Sommige teams verschenen uniform binnen de lijnen

BEACH-FAMILIETOERNOOI



Beker

Aan het einde ontving de winnende equipe uit handen van voorzitter Wim Dieleman een heuse wisselbeker. Een teken, dat dit evenement ook volgend seizoen gekalenderd wordt! Dat de beker 'budget-neutraal' aangeleverd werd, stemde de penningmeester tot tevredenheid. Deze man had toch al een goed seizoen! Bij zijn slotwoord dankte de voorzitter de organisatie (Hennie, Bas, Marinus, Jan-Willem) en Erik Sloot, die de hele dag voor een sfeervolle, muzikale omlijsting zorgde. Vervolgens grepen de meiden van het Dreamteam de microfoon om Bert

Er moest af en toe even uitgerust worden!

Veel zand werd meegenomen in de schoenen, kleding en op het lijf van de deelnemers, toch blijft er genoeg zand over om volgend jaar het tweede Orion-beach-familietoernooi te organiseren



Snippe te bedanken. Hij verzette niet alleen veel werk, maar regelde ook de magnifieke accommodatie bij de zandwinning. Veel zand werd meegenomen in de schoenen, kleding en op het lijf van de deelnemers, toch blijft er genoeg zand over om volgend jaar het tweede Orion-beach-familietoernooi te organiseren. Kortom: een geslaagde dag!!

Een geslaagde dag!!

BESTUURLIJK

Voorlopige zaalindeling seizoen 2003-2004

ROZENGAARDE

maandag	17.00 - 18.30	jongens C2		
dinsdag	17.30 - 19.00	jongens C1		
	19.00 - 20.30	dames 5		
	19.00 - 21.00		dames 1	dames 2
	20.30 - 22.30	heren 2		
	21.00 - 22.30		heren 6 en 7	dames 3
woensdag	17.00 - 18.30	jongens B1		
donderdag	19.00 - 20.30			dames 5
	20.30 - 22.30	competitie	competitie	competitie

Het was ook dit jaar weer een heel gepuzzel, maar Henk Bazen heeft kans gezien om alle teams, alle beschikbare trainingsuren en alle beschikbare zalen op de voor iedereen meest gunstige manier te combineren. Het woord 'voorlopig' in de kop boven dit schema staat er echter niet voor niets. Er blijven om wat voor reden dan ook steeds wijzigingen mogelijk.

LET OP: de trainingen op basis van het schema op deze pagina beginnen weer in de week van 18 AUGUSTUS aanstaande.

RIETVELD

		turnzaal	spelzaal
maandag	18.30 - 20.00		meisjes B3/4
	19.15 - 20.45	dames 4	
	20.00 - 21.30		dames recr.
	20.45 - 22.15	heren 3	
dinsdag	16.15 - 17.45	meisjes circulatie	jongens circulatie
	17.45 - 19.15	meisjes mini D	jongens mini D
	19.15 - 20.45	heren 4	heren 5
woensdag	18.30 - 20.00	jongens A2	meisjes C2
	20.00 - 21.30	meisjes A1	
donderdag	18.30 - 20.00	meisjes B2	meisjes C1

KLEURRIJK

dinsdag	19.00 - 20.30	meisjes B2
---------	---------------	------------

HOUTSMASTRAAT

maandag	19.30 - 21.30	dames 2
---------	---------------	---------

LOHMANLAAN

maandag	18.30 - 20.00	jongens B1
	20.00 - 21.30	heren recr./ wik
dinsdag	18.00 - 19.30	meisjes B1
	19.30 - 21.00	dames recr.
	21.00 - 22.30	heren recr.
donderdag	18.00 - 19.30	meisjes B1

OOSSELD

maandag	19.30 - 21.30	dames 1
---------	---------------	---------

HOOG-KEPPEL

donderdag	19.30 - 21.30	dames 1	dames 2
-----------	---------------	---------	---------

RUIMZICHT

donderdag	18.30 - 20.00	jongens C1
	20.00 - 21.30	heren 5

WOLBORGMATEN

dinsdag	18.30 - 20.00	meisjes C1
donderdag	18.30 - 20.00	heren 4

HEREN EREDIVISIE

Competitieprogramma 2003-2004

Za	11 okt	17.30 uur	VC Omniworld	- Protect Eye Orion
Za	18 okt	20.00 uur	BMC/SSS	- Protect Eye Orion
Za	25 okt	19.30 uur	Protect Eye Orion	- Florie/Vrevok
Za	1 nov	20.15 uur	Ortec.Nesselande	- Protect Eye Orion
Za	8 nov	19.30 uur	Protect Eye Orion	- Piet Zoomers/Dynamo
Za	15 nov	19.30 uur	VC Zwolle	- Protect Eye Orion
Za	22 nov	19.30 uur	Protect Eye Orion	- Anker Groep Lycurgus
Za	29 nov	20.00 uur	Capelle	- Protect Eye Orion
Za	6 dec	20.30 uur	Protect Eye Orion	- Rijnmond
Za	13 dec	19.30 uur	Protect Eye Orion	- BMC/SSS
Za	17 jan	20.00 uur	Florie/Vrevok	- Protect Eye Orion
Za	24 jan	19.30 uur	Protect Eye Orion	- Ortec.Nesselande
Za	31 jan	19.30 uur	Piet Zoomers/Dynamo	- Protect Eye Orion
Za	7 feb	19.30 uur	Protect Eye Orion	- VC Zwolle
Za	14 feb	20.00 uur	Anker Groep Lycurgus	- Protect Eye Orion
Za	21 feb	19.30 uur	Protect Eye Orion	- Capelle
Za	28 feb	20.30 uur	Rijnmond	- Protect Eye Orion
Za	6 mrt	19.30 uur	Protect Eye Orion	- VC Omniworld

De thuiswedstrijden worden gespeeld in Topsportcentrum Rozengarde

PARTNERS STO



Handige namen en adressen

BESTUURLIJK

Voorzitter	Wim Dieleman Spoorstraat 25 7003 DX Doetinchem tel. 323935 email: wimdieleman@tva-reclame.nl
Secretaris	Joke Emaus Louise de Colignystraat 5 7001 GD Doetinchem tel. 345363 email: j.emaus@hetnet.nl
Penningmeester	Jos Pasman Donker Curtiuslaan 26 7003 AH Doetinchem tel. 341528 email: jpasman@xs4all.nl
Recreanten	Marijke Menzo Slotlaan 124 7006 HH Doetinchem tel. 326184 email: roheme@planet.nl
Dameslijn	Bert Snippe Dilleveld 33 7006 TN Doetinchem tel. 344649 mobiel: 06-22541170 email: bert.snippe@hetnet.nl
Herenlijn	Bas Bloem Groen van Prinstererlaan 14 7003 DA Doetinchem tel. 341885 email: Bas.bloem@planet.nl
Wedstrijdsecretariaat	Henk Bazen Pr. Alexanderstraat 122 7009 AJ Doetinchem tel. 325982 email: hbazen@xs4all.nl
Acties/Algemene zaken	Hennie van Haarlem Eindhovenlaan 25 7002 HE Doetinchem tel. 341589 email: h.haarlem@wxs.nl
Jeugdlijn	Vacature
PR en communicatie	Vacature

Op deze pagina vind je de namen en adressen van de bestuursleden van volleybalvereniging Orion. Als je vragen, opmerkingen, suggesties of ideeën hebt, bedenk dan eerst bij wie je het best terecht kunt. Dat bespaart het bestuur een heleboel tijd en geregeld en jij kunt eerder een antwoord verwachten.