

VEILIG SPORTKLIMAAT

Als bestuur van Rensa Family Orion willen wij onze leden en vrijwilligers een veilig sportklimaat aanbieden. Om dat klimaat goed te borgen zijn afspraken en regels nodig, zodat we weten hoe we met elkaar omgaan, wat wel en niet wenselijk is en hoe we voorkomen dat leden zich niet veilig of welkom voelen binnen de vereniging.

Daarvoor hebben we dit document en een aantal bijlagen met gedragsregels opgesteld, die inzichtelijk maken hoe we sportief, eerlijk, open en respectvol met elkaar omgaan binnen Rensa Family Orion. Lees ze aandachtig door en handel ernaar.

GEDRAGSCODES

We weten allemaal wel hoe we ons respectvol naar anderen moeten gedragen en dat ongewenst gedrag niet door de beugel kan. Toch leggen we binnen Rensa Family Orion die belangrijke regels vast omdat we het belangrijk vinden dat we ons er ook aan houden.

We hebben deze gedragsregels onderverdeeld in gedragscodes voor:

- Sporters
- Trainers
- Scheidsrechters en officials
- Bestuurders, werknemers en functionarissen

Deze zijn als bijlage aan dit document toegevoegd.

+++++

VERKLARING OMTRENT GEDRAG (VOG)

Het bestuur van Rensa Family Orion heeft besloten tot het invoeren van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor alle trainers binnen de vereniging. Het gaat daarbij om een VOG voor het onderdeel 'omgaan met personen' (profiel Onderwijs / Educatie). Hieraan zijn voor de betreffende trainers geen kosten aan verbonden.

Wat is een VOG

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat jouw gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving/ binnen de vereniging. De Dienst Justis van het Ministerie van Justitie screent personen die een VOG aanvragen en geeft de VOG's af. Er zijn diverse screenings. Je krijgt een VOG als je geen strafbaar feit hebt gepleegd dat relevant is voor de betreffende functie.

Het VOG-beleid wordt ook vanuit de Nevobo gestimuleerd en gefaciliteerd. De aanvraag van een VOG loopt centraal via de vereniging, maar moet door de trainers zelf (via een digitale link) ingediend worden. Trainers worden hierover vooraf door de vereniging geïnformeerd.

+++++

VERTROUWENSPERSOON

Binnen Rensa Family Orion is Chantal de Vries aangesteld als Vertrouwenspersoon. Zij is bereikbaar via vertrouwenspersoon@orionvolleybal.nl

De Vertrouwenspersoon

Begeleidt en ondersteunt spelers bij behandeling van klachten en het inhoudelijk vormgeven van het aspect ongewenst gedrag door:

- zelfstandig op te treden als aanspreekpunt voor alle spelers die een klacht hebben op het gebied van ongewenst gedrag;
- zelfstandig zorg te dragen voor de eerste opvang van de slachtoffers van ongewenst gedrag;
- samen met klaagster/klager te zoeken naar oplossingen en na te gaan of oplossingen in de informele sfeer tot de mogelijkheden behoren;
- te onderzoeken of bemiddeling de geëigende weg is voor een oplossing;
- zorg te dragen voor de opvang van slachtoffers van ongewenst gedrag en verantwoordelijkheid te dragen voor de begeleiding, ondersteuning, advisering, bewaking en het verlenen van adequate nazorg;
- het verstrekken van informatie over de mogelijk te volgen procedures, naast de interne klachtenprocedure ook de strafrechtelijke of de civielrechtelijke procedure, en consequenties daarvan te bespreken;
- indien nodig te verwijzen naar (in)formele, daarvoor in aanmerking komende (hulpverlenings-)instanties en klaagster/klager te ondersteunen bij het inschakelen van deze instanties. Hieronder vallen ook de politie en de officier van justitie;
- het zelfstandig beheren en bewaken van een systeem voor registratie van binnengekomen klachten;
- de klachten te registreren en van hieruit te signaleren (signaalfunctie).

Ook levert de Vertrouwenspersoon een bijdrage aan activiteiten, gericht op het voorkomen van ongewenst gedrag, aan de optimalisering van de kwaliteit van de veiligheid van de individuele speler en aan het bewustwordingsproces inzake (ongewenste) omgangsvormen door:

- het eventueel verzorgen van lezingen en presentaties over ongewenst gedrag;
- het verzamelen van voorlichtingsmateriaal;
- het beoordelen van door anderen ontwikkelde producten, zoals informatiemateriaal;
- het bijhouden en vertalen van de wettelijke en andere ontwikkelingen op het vakgebied;
- het inschakelen en begeleiden van externe opleidingsinstituten;
- het gevraagd en ongevraagd geven van advies.

De Vertrouwenspersoon bewaakt en ondersteunt het actueel houden van het te voeren beleid door:

- het adviseren bij het formuleren en/of bijstellen van het beleid inzake ongewenst gedrag;
- het toezien op de uitvoering van het beleid op het gebied van ongewenst gedrag;
- het ontwikkelen van procedures, richtlijnen e.d. voor de vereniging op het gebied van ongewenst gedrag;
- het evalueren van de effecten, het vaststellen van de knelpunten en het doen van voorstellen voor nieuw c.q. aan te passen beleid inzake ongewenst gedrag.

GEDRAGSCODE VOOR LEDEN

Een actief volleyballend lid binnen Rensa Family Orion:

IS OPEN.

Als je wordt gevraagd om iets te doen dat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat: meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland. Ook wanneer je wordt gevraagd om vals te spelen, meld dit.

RESPECTEERT ANDEREN.

Je hebt respect voor iedereen. Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.

RESPECTEERT AFSPRAKEN.

Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.

GAAT NETJES OM MET DE OMGEVING.

Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen. Laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

BLIJF VAN ANDEREN AF.

Raak (buiten de normale sportbeoefening) niemand tegen zijn of haar wil aan.

HOUDT ZICH AAN DE REGELS.

Lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.

TAST NIEMAND AAN IN ZIJN OF HAAR WAARDE.

Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

Discrimineert niet. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

IS EERLIJK EN SPORTIEF.

Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record. Fix ook geen sportmoment, zoals de eerste uitgooi. Wed niet op eigen wedstrijden.

MELDT OVERTREDINGEN VAN DEZE GEDRAGSCODE.

Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging of je sportbond.

Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland.

NB: Heeft iemand iets vertrouwelijk met je gedeeld, bel dan bijvoorbeeld met het Centrum Veilige Sport Nederland. We bespreken dan wat je kunt doen.

DRINKT NA HET SPORTEN MET MATE ALCOHOL.

+++++

GEDRAGSCODE VOOR TRAINERS/COACHES, VRIJWILLIGERS EN BEGELEIDERS

Een trainer, coach, begeleider of andere vrijwilliger binnen Rensa Family Orion:

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING

Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen, en -eisen.

KENT EN HANDELT NAAR DE REGELS EN RICHTLIJNEN

Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen én pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen. Bijvoorbeeld door ze mee te nemen naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of –onderzoeken.

IS ZORGVULDIG EN OPRECHT BIJ HET VERMELDEN VAN ERVARING EN FUNCTIES

Vermeld alle relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.

IS ZICH BEWUST VAN MACHTSONGELIJKHEID EN (SOMS OOK) AFHANKELIJKHEID EN MISBRUIKT ZIJN POSITIE NIET

Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

RESPECTEERT HET PRIVELEVEN VAN DE SPORTER

Dring niet verder in het privéleven van sporters dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.

TAST NIEMAND IN ZIJN WAARDE AAN

Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT

Je gedraagt je hoffelijk en respectvol, onthoud je van het maken van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.

NEEMT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN

Om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

BIEDT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN

Om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN

Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

IS OPEN EN ALERT OP WAARSCHUWINGSSIGNALLEN

Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport van het NOC*NSF.

IS VOORZICHTIG

Stel nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waarbij jij betrokken bent.

DRINKT TIJDENS HET COACHEN VAN JEUGDTEAMS GEEN ALCOHOL EN MAAKT EEN AFSRAAK MET JEUGDTEAMS DAT ER GEEN ALCOHOL WORDT GEDRONKEN.

GEDRAGSCODE VOOR SCHEIDSRECHTERS EN OFFICIALS

Een scheidsrechter of official binnen Rensa Family Orion:

IS NEUTRAAL BIJ HET LEIDEN OF JUREREN VAN WEDSTRIJDEN

Je voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling.

GAAT RESPECTVOL OM MET ALLE BETROKKENEN.

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING IN EN ROND DE WEDSTRIJD IN SAMENWERKING MET DE TRAINERS/COACHES EN BEGELEIDERS.

Schept een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.

ORGANISEERT EEN GOEDE SAMENWERKING MET DE ANDERE ARBITRAGEFUNCTIONARISSEN, DIE IN DE WEDSTRIJD ACTIEF ZIJN (ASSISTENT-SCHEIDSRECHTERS, LIJNRECHTERS, JURYTAFEL, ETC.).

IS DIENSTBAAR, ZOWEL BIJ HET FACILITEREN VAN EEN SPORTIEF VERLOOP VAN DE WEDSTRIJD ALS BIJ HET UITVOEREN VAN HET BELEID ROND SPORTIEF GEDRAG.

ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN IN SAMENWERKING MET DE TRAINERS/COACHES EN BEGELEIDERS.

Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

IS OPEN.

Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT, OOK BIJ HET GEBRUIK VAN SOCIAL MEDIA.

NEEMT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF GOEDEREN AAN VAN TEGENSPELERS, TRAINERS/COACHES, BESTUURDERS, OF DERDEN AAN, OM IETS TE DOEN OF NA TE LATEN WAT IN STRIJD IS MET DE INTEGRITEIT VAN DE SPORT.

Als jou iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

BIEDT TEGENSPELERS, TRAINERS/COACHES, BESTUURDERS, OF DERDEN GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN OM IETS TE DOEN OF NA TE LATEN WAT IN STRIJD IS MET DE INTEGRITEIT VAN DE SPORT.

IS COLLEGIAAL TEN OPZICHTE ANDERE SCHEIDSRECHTERS EN OFFICIALS, OOK ALS HIJ/ZIJ TOESCHOUWER IS BIJ EEN COLLEGA-SCHEIDSRECHTER.

IS ZICH BEWUST VAN DE RISICO'S VAN MATCHFIXING, HANDELT VOORZICHTIG EN MELDT EVENTUELE SIGNALLEN BIJ DE SPORTBOND.

Wed niet op de sport waarbij jij betrokken bent.