

NOTULEN ALV VRIJDAG 11 OKTOBER 2024

+++++

Aanwezig:

Robin Hekkers, Lambiek Kneplé, Irene Bloem, Twan Smeitink, Merel Rougoor, Marjolein Wentink, Loek van Veldhuizen, Annelies Gregory, René Wiggers, Jelmer Clephas, Pauline Zoethout, Herbert Reindsen, René Janssen, Theo Besselink, Holmer Bruggink, Albert Reinders, Grietje Gerritsen, Henk Hendriks, Hennie van Haarlem en Geert Hilferink.

Afwezig met kennisgeving:

Roel Booij, Peter-Paul Dijkman, Hugo Slutter, Rogier Fles, Marco Buiting

+++++

1. Opening

Henk Hendriks opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom en dankt ze voor hun aanwezigheid.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Vaststellen notulen algemene ledenvergadering d.d. 12 januari 2024

Er zijn geen opmerkingen waarna de notulen worden vastgesteld.

4. Binnengekomen vragen

Er zijn voorafgaande aan de ALV geen vragen binnengekomen.

5. Update technisch beleid

- Hennie van Haarlem laat bij afwezigheid van Marco Buiting weten dat de ledengroei binnen de CMV erg goed gaat. De jongens die vanuit de CMV naar de C zijn doorgestroomd, zijn verdeeld over twee mixed teams.
- Hoewel Heren 2 in de nieuwe Superdivisie speelt, na de Eredivisie het hoogste niveau van ons land, frustreert het de technische commissie dat er in de media geen enkele aandacht aan besteed wordt.
- In de Dames- en Meidenlijn is vorig seizoen een start gemaakt met een breed programma van doorstroming van onderaf. De opzet daarvan is uitgewerkt en wordt nu verder uitgevouwen.
- De trainers hebben maandelijks overleg samen met het Technisch Hart.
- Tot slot meldt Hennie dat de beschikbaarheid van de sporthallen, met name de SaZa Topsportthal, dit seizoen een knelpunt is. Ook de Europese wedstrijden van Orion Start spelen daarin een rol. Het vinden van goede alternatieve zalen wordt steeds lastiger.

6. Verslag Kascommissie financiële jaarstukken 2023-2024

- Hennie van Haarlem licht de jaarstukken kort toe. De hogere kosten voor de zaalhuur zijn te verklaren door het langer doortraineren na het afgelopen seizoen. Die uren zijn ingehuurd, zonder dat daar contributie-inkomsten tegenover stonden. Aanleiding om in de begroting van seizoen 2024-2025 de schoolvakanties niet in te huren en na afloop van het seizoen in april 2025 minder lang door te trainen.
- Bij het bespreken van de reserve wordt voorgesteld om de bestemmingsreserve voor het beachen moet gebeuren. Die staat al jaren op de balans en het voorstel is om deze toe te voegen aan de algemene reserve. Aangezien de plannen en behoefte voor beachvolleybal nog niet helder zijn, wordt voorgesteld om een reserve van €1.500,- als buffer apart te houden en de rest aan de algemene reserve toe te voegen.

- Daarna brengt Holmer Bruggink namens de Kascommissie verslag uit. Hij heeft samen met mede-commissielid Otto Hietkamp en Hennie van Haarlem de administratie doorgelopen en steekproefsgewijs gecontroleerd. Holmer benadrukt dat de organisatie van de financiën binnen Rensa Family Orion stabiel en zorgvuldig is. De financiële ledenadministratie, contributie-inning, financiële administratie en betalingen zijn bij vier verschillende vrijwilligers goed en zorgvuldig belegd.
- De Kascommissie constateert dat het weerstandvermogen van Rensa Family Orion heel goed is en met de kledingtoeslag in de contributie stabiel wordt gebouwd aan voldoende reserve voor nieuwe wedstrijdkleding.
- De Kascommissie merkt op dat 41% van de kosten van de vereniging de inhuur van de zaalruimte betreft en 75% van de inkomsten uit de contributies komt.
- De Kascommissie vraagt nog wel aandacht voor de openstaande debiteuren aangezien er nog een flink bedrag openstaat.
- Complimenten maakt de Kascommissie over het toenemende ledenaantal.
- Vervolgens adviseert de Kascommissie de ALV om het bestuur decharge te verlenen.

a. Vaststellen financiële jaarstukken 2023-2024

Hierna stelt de ALV de financiële jaarstukken 2023-2024 vast.

b. Verlenen decharge aan het bestuur

Vervolgens verleent de ALV het bestuur decharge.

7. Vaststellen begroting 2024-2025

- Hennie van Haarlem licht kort de begroting voor 2024-2025 toe. De verlaging van de kostenpost voor trainers wordt veroorzaakt doordat we na vorig seizoen afscheid hebben genomen van een dure trainer. We keren ook geen vrijwilligersvergoedingen meer uit, waardoor we eveneens kosten besparen.
- Daartegenover staat een verhoging van de bondscontributie van €17,50 naar €20,00 per lid. Ook de teamgelden zijn verhoogd, terwijl alle teams door een herstructurering in kleinere poules zijn ingedeeld en dus minder wedstrijden spelen.
- Ook de kostenpost voor materialen is verhoogd, onder meer omdat we de aankleding van de SaZa Topsportthal willen verbeteren. Daarmee willen we onze eigen zichtbaarheid en die van onze sponsors verbeteren.
- Aan de inkomstenkant zijn is de post contributie hoger, enerzijds omdat we voorstellen de contributie met 2,5% te verhogen, anderzijds omdat we als vereniging groeien en dus van meer leden contributie ontvangen.
- De inkomsten uit sponsoring zijn bewust op €18.000,- gezet. Hennie benadrukt dat dit niet de taakstelling is, maar het bestuur heeft besloten in de begroting alleen de bijdragen op te nemen die zeker zijn voor seizoen 2024-2025. Onderbezetting van de Sponsorcommissie zorgt er al enkele seizoenen voor dat er amper nieuwe sponsors bij komen. Vorig seizoen bedroeg de bijdrage van sponsors nog €26.000,- maar vanwege aflopende overeenkomsten is dit teruggevallen.
- Holmer Bruggink roept het bestuur als eindverantwoordelijke op de Sponsorcommissie aan te spreken op de achterblijvende inkomsten. Henk laat weten dat het bestuur regelmatig met de Sponsorcommissie in gesprek is geweest, maar dat de (te) kleine bezetting van de commissie er mede voor zorgt dat de slagkracht beperkt is.
- Gevraagd of de ALV akkoord is en wil instemmen met de voorgelegde begroting, vraagt Albert Reinders of hierin de voorgestelde contributieverhoging is opgenomen. Henk laat weten dat dit het geval is, waarna de begroting wordt vastgesteld.

8. Vaststellen nieuw Contributiereglement

Het voorstel om de contributie met 2,5% te verhogen, onder meer om de verhoging van de bondscontributie en de teamgelden op te vangen, wordt aangenomen, waarna het Contributiereglement vastgesteld.

9. Aftreden voorzitter volgens schema van aftreden

Henk geeft aan drie jaar lang met veel plezier voorzitter van de vereniging geweest te zijn. Naast zijn voorzitterschap van Rensa Family Orion bekleedt hij ook bij andere organisaties bestuursfuncties waarmee hij druk is. Hij laat weten dat het vinden van voldoende tijd steeds lastiger wordt en de intrinsieke verbinding met de vereniging te missen omdat hij daarvoor te ver van de vereniging staat. Hij gunt de vereniging een voorzitter die in de vereniging staat en heeft daarom besloten zich niet herkiesbaar te stellen. Hierna bedankt Hennie Henk voor zijn inzet en betekenis als voorzitter en overhandigt Henk een bos bloemen waarna de ALV Henk met een groot applaus bedankt.

10. (Her)verkiezing voorzitter

Bij gebrek aan een kandidaat voorzitter blijft deze functie vacant.

11. Verkiezing penningmeester

Bij gebrek aan een kandidaat penningmeester blijft deze bestuursfunctie vacant.

Mede namens Hennie en Grietje geeft Geert hierna te kennen dat zij als overgebleven bestuursleden hebben besloten het seizoen niet vol te maken als er geen kandidaat voorzitter en penningmeester en andere bestuurlijke versterking komt. Als er eind december 2024 geen zicht is op versterking van het bestuur, zal in januari 2025 een bijzondere ALV uitgeschreven worden met als enige onderwerp het aftreden van het dan nog zittende bestuur.

Het bestuur is al geruime tijd onderbezet en ondanks herhaalde oproepen en persoonlijke contacten is er nog steeds geen penningmeester en nu ook de voorzittersfunctie voorlopig niet ingevuld lijkt te worden, wordt het onmogelijk om de vereniging naar behoren te besturen.

12. Introductie teamtaken

Niet alleen bestuursfuncties worden moeizaam of niet ingevuld, ook voor andere vrijwilligerstaken is het al langer erg lastig om leden of ouders te vinden. Om die functies en commissies toch gevuld te krijgen, en de activiteiten die nodig zijn om een vereniging te runnen georganiseerd worden, heeft het bestuur besloten om teamtaken in te stellen. We moeten het samen doen en zijn samen de vereniging.

Een eerste opzet daartoe wordt kort gepresenteerd en besproken. Marjolein Wentink geeft de tip om ook de jeugdteams – in ieder geval de A-jeugd – hier actief bij te betrekken. Irene Bloem laat weten behoefte te hebben aan duidelijkheid over welke teams nu welke taken al verrichten zodat er wel een eerlijke verdeling komt en alle teams een bijdrage leveren. Loek van Veldhuizen voegt toe dat bij zo'n beschrijving ook een tijdsinvestering handig is zodat duidelijk is hoeveel tijd een taak ongeveer kost.

De ALV geeft aan dat bij de daadwerkelijke introductie van de teamtaken de uitleg duidelijk moet zijn. Afgesproken wordt om de trainers hierin actief te betrekken.

13 Update Missie en Visie – werkgroepen

Vanuit enkele werkgroepen wordt een korte update gegeven.

Beach - Albert Reinders meldt namens de werkgroep dat de evaluatie nog moet volgen voor concrete plannen voor het aankomende 'beach seizoen' gemaakt kunnen worden. Er zal behoefte zijn aan twee tegen twee en vier tegen vier. We kunnen in principe weer gebruik maken van het beachveld van Artemis. Afgelopen zomer hebben sommige

teams ook op het gras gevolleybald en de vraag is of dat mogelijk structureel kan. Dit zal de beach werkgroep meenemen in de evaluatie en in de voorbereidingen naar komende zomer.

Jaarkalender – Holmer Bruggink laat namens de werkgroep weten dat de opzet van de Jaarkalender klaar is. Zodra data van acties als de Violenactie of andere activiteiten bekend zijn, kunnen die toegevoegd worden. Ook met de activiteiten als de ouder-kind trainingen bij de CMV kan de Jaarkalender gevuld worden.

Communicatie – Loek van Veldhuizen geeft namens de werkgroep een korte update. De communicatie via de community verloopt goed. Steeds meer leden en ouders worden lid van de community en kunnen zo goed op de hoogte blijven. Binnen de werkgroep is ook de website van de vereniging een belangrijk onderwerp en het doel is om daar in seizoen 2024-2025 mee aan de slag te gaan.

14 Rondvraag

- Annelies Gregory vraagt of er alternatieven komen voor de teams die op de woensdagen dat Heren 1 een (Europacup) wedstrijd speelt, niet kunnen trainen? Albert Reinders voegt toe dat dit ook geldt voor de teams die ruimte moeten maken voor de internationale tegenstanders van Heren 1. Zij moeten de gelegenheid krijgen om een keer in de Arena te trainen voorafgaand aan de wedstrijd.

Het bestuur meldt dat voor alle teams gezocht zal worden naar alternatieve zaalruimte, maar dat de beschikbaarheid daarvan dit seizoen erg lastig is. Andere binnensportverenigingen hebben ook hun vaste avonden en sommige groeien net als onze vereniging. Daar komt bij dat er in Doetinchem een tekort aan binnensportaccommodaties is, dus het aanbieden van een alternatief zal misschien niet altijd lukken.

- Loek van Veldhuizen oppert de mogelijkheid om voor de introductie van de teamtaken een speciale avond te houden. Jelmer Clephas stelt voor om de taken via de trainers op te leggen aan de teams en de trainers ook het aanspreekpunt van het team te laten zijn. Dat werkt nu bij enkele teams waaronder Dames 1 goed. De trainers kunnen dan tijdens een (verplichte) avond geïnformeerd worden over het hoe en waarom van de teamtaken.

- Marjolein Wentink stelt voor om ook een keer een speciale ALV voor jeugdleden en ouders te organiseren. Tijdens zo'n ALV kunnen ook deze leden en ouders worden bijgepraat over de ontwikkelingen binnen de vereniging, maar ook waarom sponsoring zo belangrijk is. Datzelfde geldt voor de teamtaken.

- Albert Reinders roept de aanwezigen op om na afloop kort te blijven zitten om het ultimatum van de overgebleven bestuursleden te bespreken. Voorkomen moet worden dat Rensa Family Orion begin 2025 zonder bestuur zit, zo stelt hij. Tijdens de discussie die daarop ontstaat stellen Irene Bloem en Holmer Bruggink voor om de vacante functies concreet te beschrijven met daarbij ook de taken en tijdsinvestering. Besloten wordt dat het bestuur binnen een maand met een profiel van de vacante bestuursfuncties komt en via de community deelt.

Tevens besluit het bestuur de hele organisatie van de vereniging met alle vrijwilligers en hun taken en tijdsinvestering te beschrijven en in een organogram te zetten. Daarin moet ook de organisatiestructuur van de vereniging helder in beeld gebracht worden en kan eenvoudig aangegeven worden waar vacatures zijn.

Hierna dankt Henk alle aanwezigen voor hun betrokkenheid en sluit hij de ALV.