

NOTULEN ALV VRIJDAG 28 FEBRUARI 2025

+++++

Aanwezig:

Robin Hekkers, Twan Smeitink, Merel Rougoor, Marjolein Wentink, Loek van Veldhuizen, Marleen van Veldhuizen, René Wiggers, Jelmer Clephas, Peter-Paul Dijkman, Rob Koekkoek, Marleen Eijkelkamp, Ellen Reinders, Jol  Klinkhamer, Luuk Pasman, Aike Hoogenboom, Pauline Zoethout, Herbert Reindsen, René Janssen, René Böhmer, Nico van de Kamp, Holmer Bruggink, Marco Buiting, Alain ten Have, Hans Albers, Albert Reinders, Luc Wortelboer, Martien Wassink, Teun Merkx, Jill Berendsen, Grietje Gerritsen, Emiel Kniest, Hennie van Haarlem en Geert Hilferink.

Afwezig met kennisgeving:

Annelies Gregory, Roel Booij, Liesbeth Sanders, Dannie Teunissen, Gabbe van der Zwaan

+++++

1. Opening

Hennie van Haarlem opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom en dankt ze voor hun aanwezigheid.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Vaststellen notulen algemene ledenvergadering d.d. 11 oktober 2024

Er zijn geen opmerkingen waarna de notulen worden vastgesteld.

4. Binnengekomen vragen

Er zijn voorafgaande aan de ALV geen vragen binnengekomen.

5. Bespreking Taakomschrijving Rensa Family Orion

- Het bestuur heeft de afgelopen maanden gezocht naar een goed organisatiemodel voor de vereniging. Samen met een groep leden is de opzet besproken en aangepast naar het voorstel dat voorligt. Een Dagelijks Bestuur versterkt met in totaal zes coördinatoren (drie voor de operationele pijlers en drie voor de ondersteunende pijlers). Zij hebben, net als het DB een coördineren functie, geen operationele.

Voor elke pijler is een onderverdeling gemaakt in 'werkgroepen en commissies' die onder deze pijlers vallen en vervolgens is per werkgroep en commissie een taakbeschrijving gemaakt.

Afgesproken is dat het DB elke maand vergadert en dat de drie coördinatoren van de operationele en ondersteunende pijlers om en om aansluiten om bij te praten. Zo houden het DB en de coördinatoren elkaar op de hoogte van ontwikkelingen.

- Voor de Taakomschrijving wordt besproken, meldt Hennie dat de organisatie van de vereniging, bij akkoord van de Taakomschrijving, afwijkt van de opzet zoals deze in de statuten en het Huishoudelijk Reglement. Deze zullen daarop aangepast worden.

- Tijdens de bespreking van het document licht Hennie enkele aanpassingen ten opzichte van de huidige situatie toe. Zo werden het wedstrijdsecretariaat en de scheidsrechters coördinatie als gezamenlijke taak uitgevoerd. Die twee zijn in het nieuwe schema in twee verschillende functies opgedeeld, om de uitvoering ervan beter behapbaar te maken. De kledingcommissie, materialen, beachen en de inhuur van de accommodaties zijn ondergebracht in de pijler Facilitair.

- Het DB heeft de visie bewust een belangrijke rol in het document opgenomen. Het opleiden van eigen jeugd en kader is noodzakelijk om een sterke vereniging te zijn en blijven. Mede daarom is de nieuwe pijler Ledenbinding ook enorm belangrijk. Samen zijn en maken we de vereniging.

- In een eerste reactie op de Taakomschrijving benadrukt Rob Koekkoek dat de activiteiten die de werkgroep Events gaat organiseren enerzijds voor extra inkomsten kunnen zorgen, maar dat ze ook georganiseerd moeten worden voor ledenwerving.
- Hans Albers vult aan dat er vanuit de Vriendenclub ook ondersteuning kan komen.

6. Verkiezing voorzitter

Hennie van Haarlem heeft zich verkiesbaar gesteld als voorzitter en is door het bestuur voorgedragen. Er hebben zich geen tegenkandidaten gemeld, waarna Hennie onder luid applaus wordt gekozen en benoemd.

7. Verkiezing penningmeester

Emiel Kniest heeft zich verkiesbaar gesteld als penningmeester en is door het bestuur voorgedragen. Er hebben zich geen tegenkandidaten gemeld, waarna Emiel onder luid applaus wordt gekozen en benoemd.

8. Aftreden bestuurslid Grietje Gerritsen

In de nieuwe organisatiestructuur van de vereniging vervullen alleen de voorzitter, penningmeester en secretaris een bestuursfunctie. Grietje heeft aangegeven graag de rol van coördinator Facilitair op zich te nemen. Het bestuur bedankt Grietje voor haar bijdrage aan het bestuur en is blij dat ze als coördinator nauw betrokken blijft bij de vereniging. Ook Grietje krijgt een luid applaus van de aanwezige leden.

9. Verdere invulling van het organisatieschema

- Na een korte pauze wordt de verdere invulling van het organisatieschema besproken. Er hebben zich de afgelopen maanden al veel mensen gemeld om wat te doen en een aantal commissies en werkgroepen zijn bemenst, maar we zijn er nog niet, zo benadrukt Hennie. Het bestuur gaat geen operationele taken meer oppakken.
- Voor de zes pijlers hebben zich inmiddels vier coördinatoren gemeld. Dat zijn: Grietje Gerritsen (Facilitair), Marco Buiting (Technische Zaken), Marjolein Wenting (Communicatie) en René Janssen (Sponsoring & acties). Voor de pijlers Wedstrijdzaken en Ledenbinding is nog geen coördinator.
- Positief is dat zich op de dag van de ALV een kandidaat voor de functie als Vertrouwenscontactpersoon heeft gemeld.
- Voor een aantal essentiële onderdelen binnen de vereniging zijn nog geen vrijwilligers, maar die zullen wel op korte termijn ingevuld moeten worden. Het wedstrijdsecretariaat, de scheidsrechters coördinatie, inhuur van accommodaties, materiaalbeheer; allemaal hard nodig om het volleyballen mogelijk te maken. Posities die hoe dan ook ingevuld moeten worden.
- Het bestuur wil nog niet toe naar een puntensysteem voor teams, maar als zich de komende weken niemand meldt voor deze (en andere) posities, worden ze wel bij teams neergelegd. De vraag aan de ledenvergadering is: hoe gaan we deze vacatures invullen?
- René Janssen laat weten dat de Jongens A meehelpen bij de opbouw en inrichting van de zaal op de thuiszaterdagen. Dat werkt goed. Bij veel verenigingen in de regio zijn teams zelf verantwoordelijk voor de op- en afbouw van hun veld bij wedstrijden, dat zou ook een optie kunnen zijn. Teun Merx stelt voor teams per toerbeurt verantwoordelijk te maken voor de opbouw van de velden voor de eerste wedstrijdronde.
- Marco Buiting oppert de jeugd meer te betrekken bij het invullen van taken binnen de vereniging. Marjolein Wenting laat hierop weten dat daaraan, onder meer door de werkgroep Communicatie al wordt gewerkt.
- Andere suggesties die genoemd worden tijdens de discussie zijn: benader alle teams en vraag ze wat zij gaan doen. Laat zien welke vacatures open staan. Wijs de organisatie van events zoals de Violentactie en Grote Clubactie toe aan een team. Maak de functie/ taak zo klein mogelijk.

- Afgesproken wordt dat het bestuur de komende maand herhaaldelijk blijft communiceren over de vacatures en de noodzaak om deze ingevuld te krijgen. Met daarin de duidelijke boodschap dat teams/ leden nu nog kunnen kiezen, maar dat de nog openstaande rollen anders worden toegewezen aan teams.
- Hennie bedankt alle leden voor hun inbreng in de discussie en het meedenken. Het organisatieschema wordt verder uitgewerkt. Afgesproken wordt dat in de trainersapp aandacht wordt gevraagd voor het bespreken van de vacatures met de teams.

10. Rondvraag

- Emiel meldt dat – nu het DB weer compleet is – een nieuw schema van aftreden zal worden gemaakt dat tijdens de eerstvolgende ALV wordt voorgelegd. Ook de gegevens bij de KVK worden geactualiseerd en er moet een begin gemaakt worden met het aanpassen van de statuten en het Huishoudelijk Reglement.
- Pauline zegt recent enkele keren te zijn aangesproken door het personeel van de Topsportal over het gedrag van enkele jeugdleden. Zij zouden steeds vaker voor overlast zorgen. Hennie laat weten dat er al enige tijd geen beheerder meer aanwezig is in de Topsportal die toezicht kan houden, maar daar is de gemeente mee bezig.
- Pauline vraagt ook aandacht voor het slecht opruimen van de ballen. Regelmatig vindt ze buiten het hok ballen, die in de ballenkarren horen te zitten. Volgens Martien Wassink is er voor de twee velden in de DP-zaal slechts één ballenkar beschikbaar.
- Albert vraagt naar de mogelijkheden voor vervangende zaalruimte op avonden dat Orion Stars Europees of landelijk een wedstrijd heeft. Geert laat weten dat het vinden van alternatieve zaalruimte hiervoor dit seizoen bijna onmogelijk is, gezien het gebrek aan zaalruimte in Doetinchem. De andere hal en gymzalen worden ingehuurd door andere verenigingen. Luc Wortelboer laat in reactie weten dat op de Isselborgh twee gymzalen zijn, die in de avonduren niet gebruikt worden. Mogelijk kan dat een optie zijn. Jelmer laat weten dat het niet trainen op semi-center, maar een regulier veld wellicht kan helpen aangezien er dan op een andere avond twee teams extra kunnen trainen.
- Luuk Pasman vraagt aandacht voor de kantine. Er zit best veel potentie in als er meer mogelijk zou zijn. Een situatie die al lang speelt en ook onderwerp van gesprek is tussen het bestuur en Sport-ID, die namens de gemeente verantwoordelijk is voor de accommodaties. Komende zomer wordt de kantine verbouwd omdat er ruimte gemaakt moet worden voor de verenigingen die nu gebruikmaken van de 'sociale ruimtes' in De Bongerd. Daardoor zal de kantine een stuk kleiner worden, maar over het beheer van de kantine is verder nog niets bekend.
- Albert mist beleid voor de instroom van 'oudere senioren', waardoor het vaak onduidelijk is in welk team ze kunnen meespelen. Hennie laat weten dat Marc Luesink hiervoor een aparte actie heeft opgezet. Bedoeld voor jongens en mannen van 16 tot en met 66 jaar. Grietje oppert dit dan ook voor de oudere meiden en dames te doen. Marco zegt toe het mee te nemen.
- Marco refereert aan de recente verbouwing van de tribune waarbij enkele rijen stoelen zijn vervangen voor Orion Start stoelen. Met een opvallende Orion Starts uitstraling. Veel te nadrukkelijk in een openbare sportaccommodatie die de Topsportal is.
- Hans vraagt als scheidsrechter aandacht voor de temperatuur in de hal. Vaak is het (te) koud, een probleem dat meer scheidsrechters kennen en waarvoor ook al eerder aandacht is gevraagd bij de beheerder.

Hierna dankt Henk alle aanwezigen voor hun betrokkenheid en sluit hij de ALV.