



VERENIGINGS JAARPLAN SEIZOEN 2025 – 2026

INHOUD:

- Missie/Visie ➡
- Strategische doelstellingen 2023-2026 ➡
- Speerpunten seizoen 2025-2026 ➡
- Organisatie ➡
- De 4 V's ➡
- Financiën ➡
- Sponsoring & acties ➡
- Technische zaken (ambities/procedure teamindelingen) ➡
- Kleding ➡
- Setup club ➡
- Plan van aanpak door Clubcoach 2025-2026 ➡
- Jaarkalender ➡

MISSIE

“Sportiviteit, prestatie en plezier binnen één vereniging.”

- Rensa Family Orion wil een volleybalvereniging zijn, waarin iedere volleyballer op elk niveau terecht kan en waar een veilig sportklimaat is gegarandeerd. Daarvoor is een sterke vereniging nodig, waarin breedte, jeugd en top in goede balans samen het geheel maken.
- Rensa Family Orion wil deze drie pijlers steeds in samenhang vormgeven, om dit ook in de organisatie te verankeren. Jeugd, breedte en top kunnen en willen niet zonder elkaar.
- Het is onze missie om over de as van onze sport, volleybal, een waardevolle bijdrage te leveren aan een sportief, gezond en gelukkig leven voor onze leden.
- De voordelen van volleybal gaan namelijk veel verder dan alleen de gezondheidseffecten van lichamelijke inspanning. Volleybal is goed voor de karaktervorming, bevordert zelfkennis en respect voor anderen, ontwikkelt vriendschappen, een fair-play mentaliteit en het versterkt de gemeenschap door mensen bij elkaar te brengen
- Rensa Family Orion wil een volleybolwerk zijn met een grote regionale functie, spelend in de top van Nederland en met een sterke jeugdopleiding.

VISIE

Rensa Family Orion is dé volleybalvereniging voor Doetinchem en omstreken. Wij zijn een volleybalvereniging die elk lid in staat stelt op zijn of haar niveau met plezier te volleyballen. Dat doen we zowel in een prestatielijn op de diverse niveaus als in recreatieve sfeer.

Iedereen is welkom in het veilige sportklimaat dat onze vereniging biedt.

Rensa Family Orion is maatschappelijk betrokken en wil op deze manier ook een belangrijke rol spelen in het verbinden van mensen zowel binnen als buiten de vereniging. Als Setup-club hebben en voelen wij een regionale verantwoordelijkheid en vullen deze op een passende wijze in.

Toelichting op visie:

Rensa Family Orion is de enige volleybalvereniging in Doetinchem. Rensa Family Orion wil daarom in Doetinchem en omgeving een belangrijke rol in spelen in het verbinden van mensen. Dit doen we over de as van onze sport en passie, volleybal. Om hierin succesvol te zijn doen we dit in samenwerking met de Gemeente, Nevobo, Sportpark Zuid en andere sportverenigingen in Doetinchem én met partner volleybalverenigingen in onze regio.

Rensa Family Orion is er voor en door haar leden. Leden die een duurzame verbondenheid (vereniging) willen en voelen met Rensa Family Orion. We willen Rensa Family Orion zo leuk en goed maken dat volleyballers zich uit eigen beweging willen verbinden aan onze vereniging. Onze leden bepalen het niveau waarop gespeeld wordt. Dat betekent niet dat we geen ambities hebben. Om interessant te zijn en blijven is volgens ons een speelniveau op minimaal 1e divisie

voor onze 1e teams noodzakelijk en het hebben van alle niveaus daaronder.

Wij zetten ons daarom in om de randvoorwaarden te creëren die nodig zijn om je maximaal te kunnen ontwikkelen. Zoals het werken met hele goede trainers/coaches en een duidelijke technische visie en een daaraan gekoppeld opleidingsplan. Indien je meer aan kan dan zal Rensa Family Orion je ondersteunen op de voor jou passende manier. Wij staan ervoor open om volleyballers van andere verenigingen opleidingskansen te bieden die hun vereniging zelf niet kan invullen. Dit doen we altijd transparant en in goed overleg.

Wij geloven dat de jeugd de toekomst heeft. Daarom blijft een belangrijke prioriteit het aantrekken en behouden van jeugd. Tegelijkertijd vergeten wij onze senioren niet. De maatschappij vergrijst en zo ook onze seniorenteams. We willen ook hen graag blijven binden en boeien. Als vrijwilliger die zijn/haar kennis en ervaring overdraagt aan de jeugd en/of als speler in een beter passende volleybal- of competitievorm.

Ook ouders/verzorgers betrekken we graag meer actief bij onze vereniging. Hun hulp is hard nodig om de groei van onze jeugd te helpen faciliteren en volleybal mogelijk te maken. Zij zijn onze grootste supporters!

Kernwaarden bij de visie:

- Sportiviteit en respect
Sportiviteit en respect staan voor ons voorop. Volleybal is een teamsport. Het team is groter dan alleen je volleybalteam. Je medespelers, de vele vrijwilligers én tegenstanders maken volleyballen mogelijk. We streven dan ook naar teamspirit door de hele vereniging heen. Of je nou speler, scheidsrechter, teller, supporter of bestuurslid bent. We doen het samen, met respect voor elkaar én voor de tegenstander. Waarom? Omdat jij dat verdient en de ander ook.
- Wij doen het samen
Rensa Family Orion is een vereniging. Dit impliceert een andere benadering van verbinding. Wij maken het graag expliciet. Lid zijn van Rensa Family Orion is geen zakelijke, financiële transactie gericht op consumeren maar een duurzame verbinding waarbij we in vereniging samen proberen doelen te bereiken. Individuele én gezamenlijke. Prestaties en sfeer. Volleybal is teamsport! Niet alleen in de beoefening van de sport maar ook om het beoefenen mogelijk te maken. Rensa Family Orion maken we samen.
- Iedereen telt mee
We zijn allen verschillend maar minimaal één ding verbindt ons allen. De interesse voor onze sport, volleybal. Wat je ook doet binnen de vereniging, wie je ook bent, hoe oud of jong je bent, hoe goed of minder goed je kan volleyballen, recreatief of competitief, bij ons telt iedereen mee.

Samengevat: **“Opleiden eigen jeugd en versterken vereniging”**

STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN 2023-2026

Leden

1. Begeleiding nieuwe spelende of kaderleden (buddy systeem).
2. Ledenwerving/ -behoud (brede onderkant voor opleiding en een leven lang volleybal).
3. Vrijwilligers en jubilarissen in het zonnetje zetten.
4. Einde seizoen rondgang langs de teams om verbeterpunten te bespreken en inzet als kader komend seizoen.
5. ✓ Jeugd betrekken in activiteit en beleid.

Verbreding “Volleybal”

1. ✓ Beachvolleybal realiseren op eigen dan wel gemeentelijk terrein.
2. Verbinding structureel gericht op bedrijven en scholen.
3. Organisatie Bedrijventoernooi (op te starten) + Middelbare Schooltoernooi (verder uit te breiden).
4. Samenwerking met Panora en Houtkamp Lyceum.
5. Inventarisatie alternatieve speelvormen en kijken welke binnen Orion geïntroduceerd kunnen worden.
6. De banden met heren 1 verder aanhalen (clinics, samenwerking).

Akties + activiteiten

1. ✓ Opzet jaarkalender met alle activiteiten uit de diverse lijnen en de verenigingsactiviteiten.
2. ✓ Toekomst Vriendenclub veiligstellen.
3. Verankering akties m.b.t. fondsenwerving.

Kaderwerving

1. Actieve werving trainers binnen de vereniging vanaf de B-jeugd (iedere groep moet trainer hebben).
2. Faciliteren cursussen.
3. Ouders meer betrekken.
4. ✓ Aanvulling bestuur voor Penningmeester en Facilitaire zaken.
5. Uitbreiding ondersteuning betaalde kracht(en) voor bv. kaderwerving.

Faciliteiten

1. ✓ Beschikking over de maandagavond in Saza-topsportthal.
2. Locaties elders in Doetinchem voor instroom CMV.
3. Verbetering kantine-faciliteiten.
4. ✓ Aankleding hal.

Communicatie

1. Meer zichtbaarheid op en via de website.
2. Actiever PR-beleid (kranten, digitale platformen).

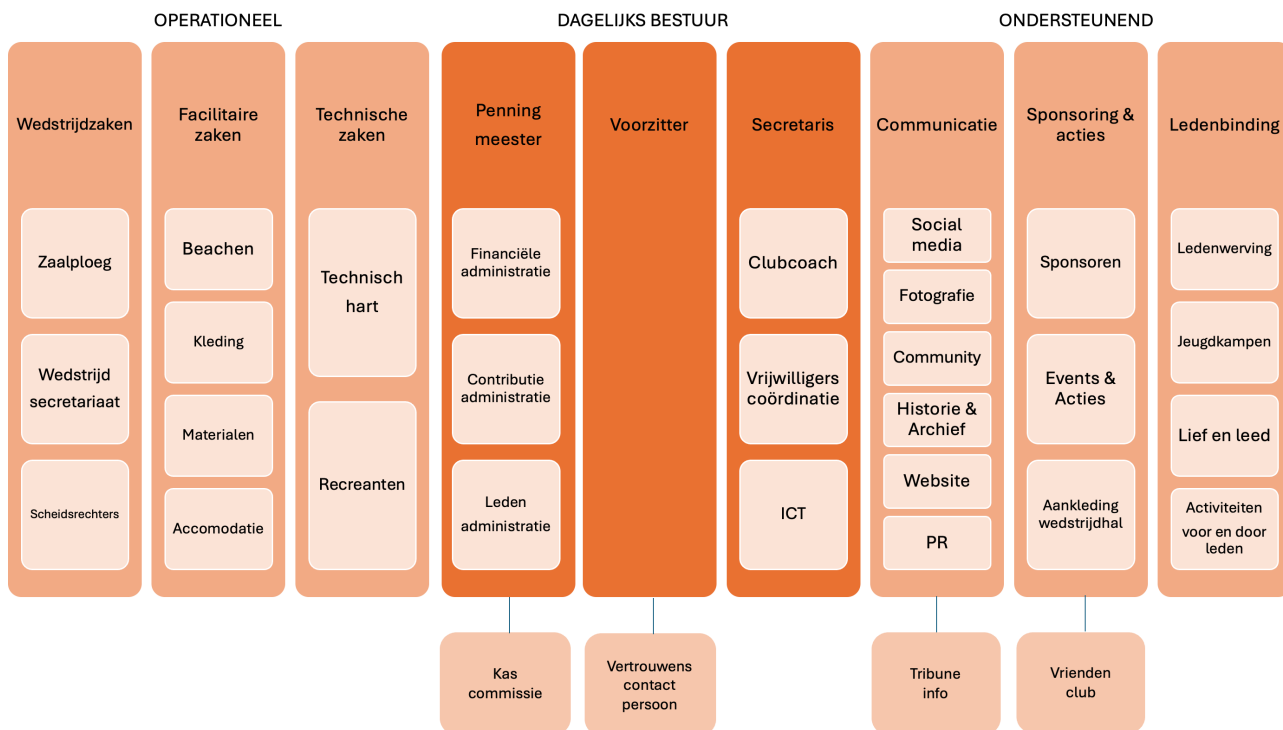
SPEERPUNTEN SEIZOEN 2025-2026

1. Uitwerken nieuwe aandachtsgebied “Ledenbinding”
2. Vernieuwen Statuten en Huishoudelijk Reglement
3. Gestructureerd beach-programma neerzetten voor leden
4. Upgrade van de website
5. Uitbreiding CMV richting 100 leden met goede structuur qua trainers, trainingsopzet en organisatie
6. Werving jongens/heren opstarten (ambitie: 1 op 5 nieuwe leden is mannelijk)
7. Stabiele basis sponsorcontracten + verlenging sponsorcontract Rensa
8. ✓ Topsportthal optimaal inzetten als training- en wedstrijdhal
9. Actieve werving trainers vanaf de B-jeugd + faciliteren cursussen en verdere begeleiding
10. Sportspeeltuin opzetten als vast aanbod vanuit vereniging

De punten 5, 6, 9 en 10 zullen een onderdeel zijn van het takenpakket van de Verenigingsondersteuner (professional) in kader van Rensa Family Orion als Setup club. De andere 6 speerpunten zullen worden opgepakt door DB i.s.m. de betreffende coördinatoren.

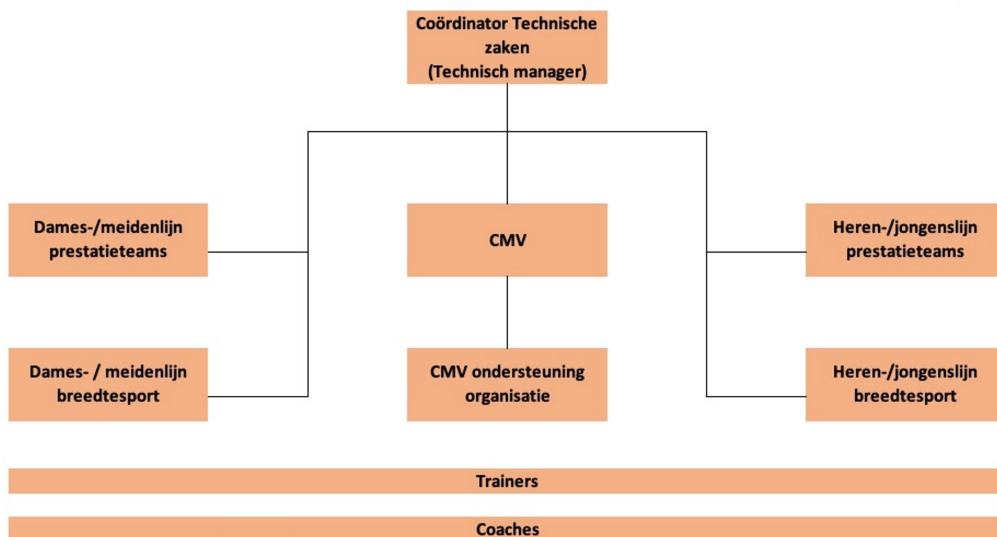
Opmerking: doordat de vereniging in seizoen 2024-2025 organisatorisch ‘aan de grond zat’ is in dat seizoen alle aandacht besteed aan de nieuwe organisatie en zijn geen speerpunten benoemd in kader van de doelstellingen 2023-2026. Daardoor is een deel van deze doelstellingen stil komen te staan en hebben we nu een achterstand.

ORGANISATIE



We kennen binnen Rensa Family Orion 6 coördinatoren. Deze coördinatoren zijn in principe de ‘linking pin’ tussen onderliggende commissies/kaderleden en bestuur. De functie is coördinerend en niet uitvoerend, uiteraard kan men er voor kiezen daarnaast een uitvoerende taak op zich te nemen. Elke 2 maanden is er een contactmoment met het dagelijks bestuur.

Technische zaken:



Belangrijkste vacatures op dit moment:

- Coördinator Wedstrijdzaken
- Coördinator Ledenbinding
- Vrijwilligerscoördinatie
- Ledenwerving

Zonder invulling van deze belangrijkste vacatures kan de organisatie niet optimaal draaien en kunnen doelstellingen niet gehaald worden.

Alle vrijwilligers in organisatieschema en bijbehorende taken (ook die van de vacatures) zijn terug te vinden op de website.

Ontwikkeling ledenaantal								
Leeftijdscategorie	jan-24	apr-24	okt-25	jan-25	apr-25	okt-25		
A-jeugd Dames	28	23	28	28	27			-1
A-jeugd Heren	9	10	11	11	12			1
B-jeugd Dames	27	26	21	20	20			0
B-jeugd Heren	6	7	8	8	8			0
C-jeugd Dames	27	25	34	31	31			0
C-jeugd Heren	7	6	4	4	4			0
Volley Stars Dames	59	69	68	64	74			10
Volley stars Heren	7	6	5	5	5			0
Senioren Dames	49	46	51	51	51			0
Senioren Heren	86	90	84	83	83			0
Recreanten Dames	28	28	28	28	29			1
Recreanten Heren	26	27	28	27	28			1
Niet spelende leden	40	40	36	39	38			-1
Totaal	399	403	406	399	410	0		11

DE 4 V's

Sport zou voor iedereen prettig, plezierig en veilig moeten zijn. Daarom werken we ook binnen Rensa Family Orion aan een sociaal veilige sport, waar geen ruimte is voor grensoverschrijdend gedrag. Dat begint bij een goede basis. De zogenaamde 4 v's helpen hierbij. Clubs die voldoen aan de 4 v's voor veiligheid hebben een goed fundament voor een veilige sportomgeving. En dat is belangrijk, want hiermee bouwen we samen verder aan een veilige sport en een fijne sportplek voor iedereen. Daarnaast is de subsidie vanuit de Gemeente Doetinchem vanaf 1 juli 2026 gebonden aan het voldoen hieraan.

Wat zijn deze 4 v's voor veiligheid?

1. Verenigingsbrede Gedragscode
2. Vertrouwenscontactpersoon
3. Verklaring Omtrent Gedrag
4. Vakkundige trainer-coaches

Vertrouwenspersoon (VCP)

Wij willen een volleybalvereniging zijn waar iedereen zich veilig en welkom voelt. Toch kan het gebeuren dat iemand dat anders ervaart. Dit is ongewenst gedrag en dat willen we stoppen en waar mogelijk voorkomen. Wij vinden het belangrijk dat je kunt zijn wie je bent in een veilige omgeving, zonder je buitengesloten te voelen.

Als jij ongewenst gedrag ervaart, willen wij dat als club weten zodat we jou daarbij kunnen ondersteunen. Je kunt de vertrouwenscontactpersoon (VCP) hiervoor benaderen. De VCP is onafhankelijk.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Iedere trainer binnen Rensa Family Orion die een vrijwilligersvergoeding ontvangt dient in het bezit te zijn van een VOG-verklaring (Verklaring Omtrent Gedrag). Het vertonen van zo'n verklaring zullen we als vereniging straks verder uitbreiden naar bestuursleden en leden die werken met jeugd (kamp, etc.).

Nadat het vrijwilligerscontract is ondertekend zal de vereniging de aanvraagprocedure in gang zetten door naam en email-adres door te geven aan Justis (onderdeel Ministerie van WVS). De vrijwilliger ontvangt vervolgens een email en kan hij/zij de aanvraag via DigiD afwikkelen. De vereniging kan vervolgens checken of e.e.a. is afgehandeld middels een verklaring. Dit alles is gratis.

Er bestaat geen richtlijn voor de frequentie van aanvraag maar 3 jaar is maximaal voor de vereniging. De minimumleeftijd voor aanvraag is 12 jaar en aanvraag geldt niet voor buitenlandse vrijwilligers.

Van trainers die niet via een vrijwilligerscontract werken wordt geacht dat zij de verklaring aan de vereniging kunnen overhandigen.

Verenigingsbrede Gedragscode

Voor welk gedrag staat de club? Wat mag wel langs het veld, in de kleedkamer, kantine en online? En wat mag vooral niet? Een gedragscode geeft hier richting aan en is dus een belangrijk onderdeel van ons clubbeleid rondom gewenst en ongewenst gedrag.

Om ervoor te zorgen dat leden, vrijwilligers en anderen bij Rensa Family Orion weten waar de club voor staat, is het belangrijk om deze gedragscodes helder en goed te communiceren. Zo weet iedereen wat het gewenste gedrag is, maar neemt de club óók twijfel weg wanneer iemand ongewenst gedrag bespreekbaar wil maken.

Lees deze regels dus door, je vindt ons Beleid Veilig Sportklimaat terug op de website.

Vakkundige trainer-coaches

Deze “V” wordt dit seizoen door de vereniging verder uitgewerkt en ingevoerd.

Het doel is dat alle trainers binnen de vereniging in het bezit zijn van een trainersopleiding/-licentie en dat assistent-trainers ook een verkorte cursus hebben gehad. Ook zullen coaches een verkorte instructie/training ontvangen van de vereniging.

Rensa Family Orion doet dit in het kader van de CKC (Club Kader Coach) waarbij Marc Donker als professional van de vereniging de trainers en coaches zal gaan begeleiden en een geschikte training zal aanbieden.

Het organiseren van trainingen zal zoveel mogelijk inhouse geschieden waarbij andere verenigingen de mogelijkheid hebben hierbij ook in te stappen.

FINANCIËN

Resultatenrekening 2024-2025 en begroting 2025-2026:

Resultatenrekening	Werkelijk 2022-2023		Werkelijk 2023-2024		Begroting 2024-2025		Werkelijk 2024-2025		Begroting 2025-2026		streef %
Trainings- & ondersteuningskosten	46.454	33%	51.522	34%	44.500	30%	42.799	31%	47.000	31%	30%
Accomodatiekosten	52.907	38%	61.048	41%	55.500	38%	55.554	40%	56.000	37%	40%
Nevobo contributies	27.943	20%	29.209	19%	32.000	22%	30.283	22%	31.000	21%	20%
Overige kosten	13.647	10%	8.256	6%	14.500	10%	10.862	8%	16.500	11%	10%
Kosten	140.950	100%	150.034	100%	146.500	100%	139.497	100%	150.500	100%	100%
Contributies	107.965	76%	113.316	76%	116.000	80%	120.695	77%	121.000	80%	80%
Sponsoring + acties	28.251	20%	28.845	19%	20.500	14%	26.998	17%	21.500	14%	15%
Overige baten	6.422	5%	7.574	5%	8.000	6%	10.068	6%	8.000	5%	5%
Baten	142.638	100%	149.736	100%	144.500	100%	157.760	100%	150.500	100%	100%
Resultaat (-/- = winst)	-1.687		298		2.000		-18.263		0		
Trainings- & ondersteuningskosten	Onkostenvergoeding trainers				3.500		2.957		9.000		
	Vrijwilligersvergoedingen trainers				29.500		27.400		26.500		
	Opleidingskosten trainers				1.000		200		0		
	Inhuur ondersteuning (extern)				10.500		12.242		11.500		
Accomodatiekosten	Huur topsporthal				50.000		48.778		55.000		
	Huur diverse sporthallen				5.000		5.403		0		
	Overige accommodatiekosten				500		1.374		1.000		
Nevobo contributies	Contributie Nevobo				9.000		7.450		7.500		
	Teamgelden Nevobo				23.000		22.833		23.500		
Overige kosten	Overige teamkosten				1.000		496		1.000		
	Kosten vrijwilligers				1.000		519		1.000		
	Toernooien				1.000		380		500		
	Spelmateriaal				3.500		2.973		3.500		
	Kledingkosten				1.000		2.292		2.500		
	Representatiekosten				500		141		500		
	Kosten feest e.d.				500		360		1.000		
	Events				500		0		0		
	Reclame- en communicatiekosten				2.000		1.022		2.000		
	Kantinekosten				1.500		1.394		1.500		
	Automatiseringskosten				1.000		775		2.000		
	Rente en kosten bank				1.000		510		1.000		
Contributies	Contributies				-116.000		-120.695		-121.000		
Sponsoring + acties	Sponsorbijdragen				-18.000		-25.300		-19.000		
	Events (Violenactie)				-1.000		0		-1.000		
	Events (Grote Clubactie)				-1.500		-1.698		-1.500		
Overige baten	Eigen bijdrage NOJK				-1.000		-1.080		-1.000		
	Subsidies				-6.000		-7.984		-5.000		
	Overige baten				-1.000		-1.004		-2.000		
Resultaat (-/- = winst)					2.000		-18.263		0		

Contributievoorstel:

	1 training per week		2 of 3 trainingen per week	
Groep	Maand	Seizoen	Maand	Seizoen
Senioren	€ 50,00	€ 400,00	€ 62,00	€ 496,00
A/B jeugd	n.v.t.	n.v.t.	€ 52,50	€ 420,00
C jeugd	n.v.t.	n.v.t.	€ 44,00	€ 352,00
Volley Stars	n.v.t.	n.v.t.	€ 42,00	€ 336,00
Recreanten	€ 31,25	€ 250,00	€ 42,00	€ 336,00

Contributies (+ regeling) zijn in principe ongewijzigd, alleen afronding tarieven, derhalve géén verhoging voor seizoen 2025-2026.

Reserves:

Voor toekomstige te verwachten uitgaven die we niet uit de lopende begroting willen financieren zijn de afgelopen jaren enkele reserves opgebouwd om daarmee extra kosten te kunnen financieren. Tevens is een algemene reserve opgebouwd om toekomstige tegenvallers op te kunnen vangen.

Dit zijn:

Reservering kleding	€ 30.000
Reservering beachvolleybal	€ 2.500
Reservering opleiding	€ 2.500
Reservering automatisering	€ 2.500
Reservering vereniging	€ 26.000

SPONSORING & ACTIES

Uit de begroting blijkt dat we qua inkomsten voor gemiddeld 15% afhankelijk zijn van sponsoren en acties.

De vereniging kent voor 2025-2026 op dit moment de volgende sponsoren:

Hoofd- en naamsponsor:	Rensa Family
Divisie sponsoren:	Netterden Groep Ubbink CAD2M
Shirt sponsoren:	EVO Energie De Medialist Conratio Slaapspecialist Drempt
Beamer sponsoren:	Fluit Tweewielers Hendriksen bouw De Hoge Voort Kubus
Bidon sponsoren:	PC Speed
Reclamedoek sponsoren:	GUV
Kledingsponsor:	All Sportswear

Als lid is het belangrijk de naam van onze sponsoren ten alle tijd goed en positief uit te dragen, zij zorgen er immers voor dat jij zonder verdere contributieverhoging kunt volleyballen. In communicatie vanuit de vereniging (mail, socials, etc.) dient altijd de naam Rensa Family Orion voluit gebruikt te worden.

Uiteraard is het altijd mogelijk ook zelf (of via familie/vrienden) nieuwe sponsoren aan te brengen. Neem hiervoor contact op met de sponsorcommissie.

In seizoen 2025-2026 staan de volgende acties gepland:

- Grote Clubactie
- Violenactie
- Rabo Clubsupport
- Mixbaksels

TECHNISCHE ZAKEN

Ambities:

AMBITIE: Rensa Family Orion faciliteert volleybal binnen de gemeente Doetinchem en de regio, en streeft ernaar om plezier, kwaliteit en continuïteit te bieden richting haar leden en betrokkenen. Deze template heeft betrekking op de ontwikkeling van de meiden- en dameslijn. Daarin staat de vorming en opleiding van de eigen jeugd centraal.			
DOELEN	STRATEGIEN (HOE)	DASHBOARD (KPI's)	ACTIE PLAN (WIE, WANNEER)
- Faciliteren op team en individueel niveau, d.m.v. bieden van volleybal op maat ten aanzien van Techniek/Tactiek/Mentale begeleiding - Bieden van kwaliteit richting leden middels het werken binnen een technische structuur. - Kwantitatief: Uitbreiding van het aantal jeugdeden. - Bieden van mogelijkheden tot interne talent ontwikkeling. - Doel voor dames 1&2; speelsters in deze selectieteams krijgen in de leeftijdscategorie 15-17 jaren, in het seizoen 2028-2029.	1. Onder 12 jaren (CMV) wordt een divers volleybalpakket geboden, waarin spelplezier en de mogelijkheden van doorstroming voorop staan, en waar de professional werkt binnen de ontwikkelde structuur.	Metten Ledenontwikkeling onder 12 jaren. Op niveau 5/6 wordt er reeds doorstroming/acclimatisering gefaciliteerd in de C-lijn. Niveau 5/6 zien wij ook als onderdeel van de C-lijn (C -1 en C-2 leeftijden).	Maandelijkse update over leden ontwikkeling in de aangegeven leeftijdscategorie middels bijgewerkte ledenlijst.
	2. Binnen de jeugdlijn (12-18 jaren) wordt er gekeken naar het bieden van volleybal naar gelang individuele behoefte en ontwikkeling, niveau op maat.	Meting werken binnen de structuur en de gestelde doelstellingen op technisch gebied (lees; wat moet men kunnen op welke leeftijd)?	TC en trainers in het zes wekelijkse trainersoverleg.
	3. Wij streven het spelen op hoog jeugdniveau na. Train to compete wordt de doelstelling daarin.	Bij aanvang van het seizoen worden doelstellingen geformuleerd per team en gecommuniceerd door de TC.	TC en trainers in het zes wekelijkse trainersoverleg.
	4. Alle volleyballers worden door bekwame trainers begeleid. Er vindt actieve werving trainers plaats vanaf de B-jeugd. Hoogste teams hebben een actieve rol binnen het korps trainers.	Trainers worden minimaal 2x per seizoen intern en/of extern bijgespijkerd. Lijn coördinatoren verzorgen contacten met de teams en werving trainers.	TC verzorgd jaarplanning in deze. Club Kader Coach heeft hier tevens een actieve rol in.

Procedure teamindelingen:

Om tot een objectief teamindelingbeleid te komen dat goed aansluit bij Rensa Family Orion, is het van belang een aantal zaken helder te hebben.

Uitgangspunten voor het beleid

- Volleybalplezier; het belangrijkste is dat spelers en speelsters plezier hebben in de volleybalsport.
- Ontwikkeling; de indeling moet ook de ontwikkeling van betrokkenen faciliteren. Passend niveau en verdeling van de speeltijd is hierin van belang om de ontwikkeling breed te stimuleren.
- Teamgeest & verbinding; het is belangrijk dat teams gevormd worden met spelers en speelsters van ongeveer gelijk niveau, wat de teamgeest ten goede komt. Verder creëren we, door middel van een meetrainplan hogere teams, ook verbindingen met de andere clubteams binnen de lijnen.
- Open en wederzijdse communicatie; het is cruciaal om ouder(s)/verzorger(s), spelers en speelsters goed te informeren over het beleid en de procedure van de teamindeling. De

juiste contactpersonen moeten daarbij eenvoudig te vinden zijn. Naast de community app binnen de club is de website daarvoor ook een middel.

- Professionaliteit; opleiding en begeleiding van kaderleden is belangrijk voor een succesvolle teamindeling. Het trainend en coachend kader wordt voorzien van handvaten middels reguliere en repeterende overleggen.

Technische Visie van de vereniging

We zien de eigen lijnen (jongens-heren en meiden-dames) als 1 team. Verbinding tussen de onderlinge teams vindt plaats middels het meetrainplan hogere teams. Daarin faciliteren wij, vanuit het trainersoverleg, die verbinding en ontwikkeling binnen de club. Dat geldt voor zowel spelers, speelster, en betrokken kaderleden. Deze verbinding zal ten goede komen aan de continuïteit en herkenbaarheid van de betrokken lijnen.

Kernwaarden zijn:

- Faciliteren.
- Verbinden.
- Continuïteit borgen.

Criteria indelen

- De teamindeling is een middel om spelers en speelsters op het juiste en dus op hun eigen niveau met elkaar te laten trainen en spelen. Intern heeft de Technisch Hart de volgende criteria daarin vastgesteld:
- Leeftijdscategorie/geboortjaar.
- Het aantal spelers/speelsters per leeftijdscategorie.
- De dispensatieregels van de Nevobo. Waarbij we in eerste instantie niet meer dispensatiespelers willen indelen in een team dan volgens Nevobo regels is toegestaan. We houden graag de leeftijden binnen de gestelde kaders, omdat er veel nadelen kleven aan het hebben van dispensatie spelers en speelsters.
- Niveau en ingeschatte ontwikkeling. De ontwikkeling, spelplezier en teamgeest is er mee gebaat wanneer in teams spelers van ongeveer gelijk niveau spelen.
- Vaardigheid en gedrag

Afhankelijk van de situatie, weegt het ene aspect zwaarder dan het andere. Waar mogelijk houden we rekening met het sociaal netwerk (vrienden/klasgenoten) maar dit zal minder zwaar wegen gezien alle aspecten waar we al rekening mee moeten houden.

Richtlijn aantallen per team:

Variërend per niveau ligt dat in de regel tussen de 8-12 spelers/speelsters. Selecties hebben in de regel meer aantallen (10-12) nodig (i.v.m. hogere belasting). Bij jeugd willen we ontwikkelen en veel laten spelen (8-10).

Indelen buiten de eigen leeftijdscategorie:

In het belang van de individuele ontwikkeling van een speler kan besloten worden een speler in te delen in een andere leeftijdscategorie. En is het soms onvermijdelijk om (zelfs meerdere) spelers in een andere leeftijdscategorie in te delen om überhaupt tot een passende indeling met complete teams te komen.

Twijfelgevallen en communicatie hierover:

Bij twijfelgevallen vindt veelal overleg plaats binnen het betrokken kader en de TH (lijn coördinator). Mogelijk dat er bij meerdere vraagstukken contact wordt gelegd met de betrokken speler/speelsters en/of ouder(s)/verzorger(s).

Tijdsplan communicatie-indelingen

In de regel zijn de trainers en de Technisch Hart (TH) belast met de vorming van de indelingen. Richting een nieuw volleybal seizoen is het tijdsplan als volgt:

- 1 januari: Communicatie aanvang aanzet concept indelingen nieuw seizoen. Actiehouder: Technisch Manager.
- 1 februari: Aanlevering van eerste concept. Actiehouder: TH.
- 1 Maart: Doorspreken en aanscherpen concept in het reguliere trainersoverleg. Actiehouders: TH en Trainers.
- 15 Maart: Presentatie definitieve indeling naar betrokken (bestuur, ledenadministratie, kledingcommissie, wedstrijdleiding).
- 1 April: Opmaak concept zaalrooster. Actiehouder: TH.
- Medio april (week na laatste competitie/PD wedstrijden: Communicatie naar de spelende leden middels community app, tevens communicatie start trainingen conform de nieuwe teamindelingen. Actiehouder: TH.
- 1 Mei: Start Trainingen conform de nieuwe teamindelingen, plus inventarisatiemoment feedback vanuit trainers.

NB; door tussentijds wijzingen kan het noodzakelijk zijn om de indelingen gedurende het seizoen aan te passen. Wijzigingen die dan ingaan per 1 januari van het nieuwe kalenderjaar, moeten dan voor 1 december doorgegeven worden aan de volleybalbond. Actiehouder: TH richting wedstrijdleiding.

Bij twijfelgevallen kan er van tevoren overleg plaatsvinden met speler en/of ouders. Dit overleg wordt alleen geïnitieerd door de Technisch Hart. Het is niet mogelijk om voor alle spelers ouders te raadplegen, wanneer er toch overleg plaatsvindt is dat omdat de betrokken kaderleden en TH dit in het belang van speler/team of club nodig acht.

KLEDING

Als vereniging willen we graag een uniforme uitstraling naar buiten.

Middels een sponsorcontract met All Sportswear schaft de vereniging zelf wedstrijdkleding aan (shirtjes en broekjes/shorts). Individueel kan kleding aangeschaft worden via de Rensa Family webshop op de website van onze kledingsponsor All Sportswear.

E.e.a. wordt gecoördineerd door de Kledingcommissie, deze heeft tezamen met het Technisch Hart het recht teams c.q. leden te wijzen op het feit dat kleding eventueel niet uniform of conform afspraken gedragen wordt.

- Wedstrijdkleding
 - Wedstrijd shirt
 - Jeugd/senioren
 - Elk team beschikt over een “teamtas” met wedstrijdshirts uitgegeven door de Kledingcommissie.
 - Ruilen shirt(s) met andere teams is niet toegestaan (alleen in overleg met de Kledingcommissie).
 - Het is niet toegestaan nummers aan te passen d.m.v. tape.
 - Shirts van een team kunnen worden gesponsord, dit in overleg met de Sponsorcommissie en Kledingcommissie
 - Volley Stars
 - Shirts worden middels een borg (€ 50,--) verstrekt en bij beëindiging van lidmaatschap en overgang naar de jeugd wordt de borg terugbetaald.
 - Libero shirt
 - Shirt wordt verstrekt via de Kledingcommissie.
 - Eigen shirt is niet toegestaan.
 - Indien shirt onderdeel is van team dat gesponsord wordt dan blijft shirt bij dat team.
 - Broekje/short
 - Leden krijgen eenmalig een broekje/short van de vereniging, bij verlies of slijtage dient zelf een nieuw broekje/short te worden aangeschaft.
 - Merk/model broekjes/shorts zijn voorgeschreven en verplicht.
 - Aanschaf loopt via (webwinkel) kledingsponsor All Sportswear.
 - Inspeelshirts
 - Deze zijn per team zelf aan te schaffen via kledingsponsor All Sportswear.
 - Sponsoring per team is hierbij mogelijk.

- Hoodies
 - Zijn per team of individueel aan te schaffen via kledingsponsor All Sportswear.
 - Sponsoring per team is mogelijk.
- Tassen
 - Zijn per team of individueel aan te schaffen via kledingsponsor All Sportswear.
 - Sponsoring per team is mogelijk.
- Trainers
 - Trainers ontvangen bij aanvang seizoen een trainingsshirt van de vereniging.
 - Deze dient gedragen te worden tijdens het training geven.
 - Alle shirts kunnen gesponsord worden.
- Coaches
 - Voor vaste teamcoaches (niet al trainer) is op dit moment nog geen shirt beschikbaar.
 - De vereniging is op zoek naar een sponsor hiervoor!
- Scheidsrechters
 - “Nationale” scheidsrechters ontvangen een short van de Nevobo.
 - Verenigings-scheidrechters dragen een hoody oranje trainingsjas van de vereniging.
 - De Wedstrijdleiding heeft een hoody te leen.
- Wedstrijdleiding
 - De Wedstrijdleiding is herkenbaar aan de blauwe shirts met de opdruk “Wedstrijdleiding”.
- NOJK
 - Leden van deelnemende teams krijgen via de vereniging een inspeelshirt dat gedragen dient te worden bij de toernooien.
 - De kosten (bedrag jaarlijks vast te stellen) worden met de contributierun geïncasseerd.
 - Shirts kunnen eventueel gesponsord worden, dit in overleg met de Sponsorcommissie.

SETUP CLUB

De definitie van het Set-up Programma is het laten uitvoeren van taken binnen de vereniging door een betaalde kracht, ofwel een professional, middels een werkgever-werknemer relatie. Dit kunnen taken zijn waar een vereniging zelf niet aan toe komt door gebrek aan tijd, kennis en/of ervaring. Deelname aan het Set-up Programma is een belangrijke stap naar een nog sterkere vereniging.

Een Set-up Club is een club die, naast het maken van een professionaliseringslag binnen de eigen vereniging, ook een bijdrage levert aan de collectieve volleybalgemeenschap door samenwerkingen aan te gaan met verenigingen in de regio. De Set-up Club werkt gezamenlijk met de andere verenigingen aan een sterker volleyballandschap op basis van gedeelde ambities. Set-up Clubs krijgen door hun bijdrage in de regio ook financieringsmogelijkheden vanuit de Nevobo. Dat wordt mogelijk gemaakt door de gehele volleybalgemeenschap middels een contributieverhoging.

Voor de komende 3 seizoenen is weer een nieuw contract aangegaan met de Nevobo nadat de 1^e termijn (afgelopen 4 seizoenen) was afgelopen. In de afgelopen jaren waren er meerdere Setup-clubs in de regio maar op dit moment is alleen Rensa Family Orion nog over en zijn we dus ‘uniek’ hiermee in de regio. Verder is ook het contract voor CKC (Club Kader Coach) met SportId Doetinchem voor een jaar verlengd.

Binnen Rensa Family Orion is Marc Donker verantwoordelijk voor beide initiatieven en wordt hij hiervoor 13 uur per week ingehuurd als “clubcoach”.

Zijn werkzaamheden zijn in samenwerking met de Nevobo bepaald o.b.v. een SWOT-analyse. Uiteraard komen genoemde punten ook terug in onze eerder benoemde doelstellingen en liggen ze in lijn hiermee.

	Sterkten	Zwakten
Intern	- financieel gezond - organisatiestructuur goed omschreven - technisch beleid (opleiden eigen jeugd)	- weinig vrijwilligers - weinig betrokkenheid van leden/ nog minder van ouders - gat in spelniveau Dames 1 en rest van de lijn - aantal jongens binnen de jeugdleden - kantine Topsportthall als ontmoetingsruimte
Extern	Kansen - meer clinics op scholen en andere plekken - relatie met Sport-ID (ondersteuning via trainingen en cursussen/ workshops) - samen met verenigingen in de regio werken aan sterker volleyballandschap - sportspeeltuin - bedrijfsvolleybal - samenwerking met onderwijsinstellingen - beter ledenbinding/ vrijwilligerswerving (kan deel van onze zwakten wegnemen)	Bedreigingen - ontwikkeling/vergrijzing scheidsrechters - op peil houden sponsors en -inkomsten

PLAN VAN AANPAK DOOR CLUBCOACH

Juni/Juli 2025

Overleg met Dagelijks Bestuur over jaarplanning

In dit overleg wordt de planning voor het gehele seizoen besproken, afgestemd en waar nodig bijgesteld. Ook worden prioriteiten en gezamenlijke doelen vastgesteld. Ook met voorzitter bespreken welke clubs we gaan benaderen als buurtverenigingen.

Augustus 2025 – Opstartfase seizoen

Inventarisatie beschikbare trainers/coaches Volleystars en jeugd

Een actuele lijst van beschikbare trainers en coaches wordt opgesteld. Hierbij wordt gekeken naar ervaring, beschikbaarheid en benodigde begeleiding.

Afspraken maken met scholen voor clinics en toernooien

De eerste contacten met basisscholen worden gelegd om afspraken te maken voor het geven van volleyballessen (clinics) en het organiseren van het scholentoernooi in de periode september–november.

Eerste contacten leggen voor opstart Sportspeeltuin

In samenwerking KDV en Days outside, via SportId wordt gestart met de voorbereidingen voor een beweegaanbod voor jonge kinderen (3-6 jaar) als instapmogelijkheid naar volleybal. Tevens duidelijk maken dat Orion Stars de naam van hun kinderactiviteit bij de wedstrijd veranderen.

Planning deelname externe evenementen (SportId/Nevobo)

De kalender wordt afgestemd op externe sportactiviteiten zoals 'Kies je Sport' of Nevobo-initiatieven zoals Start2Volley en (daarbij op zoek naar een kartrekker om de zichtbaarheid van Orion te vergroten).

September 2025 – Eerste uitvoeringsfase

Start scholenproject – basisscholen

In samenwerking met scholen wordt gestart met volleybalclinics tijdens gymlessen. Ook een overzicht maken van de scholen die Orionleden hebben om het zelf te doen. Daarbij binnen de vereniging vacature uitzetten wie er met mij mee wil lopen? De focus ligt op kennismaking en plezier.

Uitvoering schoolclinics (Volleystars gericht)

Clinics worden gericht op de spelprincipes van Volleystars, zodat er een duidelijke aansluiting is tussen school en vereniging.

Opstart Clubkadercoach-activiteiten

De eerste stappen van het Clubkadercoach-traject worden gezet: inventarisatie bestaand kader en kennismaking met oudere jeugdleden (B-jeugd) die mogelijk willen doorgroeien.

Inloophmomenten bij trainingen jeugdteams

Trainers kunnen ondersteund worden door korte bezoeken waarbij de verenigingsondersteuner meekijkt, tips geeft of helpt bij specifieke situaties.

Oktober 2025 – Verdieping en verbreding

Vervolg scholenclinics + uitbreiding naar middelbare scholen

Naast basisscholen worden ook middelbare scholen benaderd om clinics aan te bieden, met als doel ook oudere jeugd te enthousiasmeren.

Afronding scholenproject 1e fase

De eerste reeks clinics wordt afgerond. Er wordt gekeken naar de resultaten, mogelijke instroom en vervolgacties.

Eerste instroommomenten jeugdleden vanuit scholenproject

Kinderen die enthousiast zijn geworden door de clinics kunnen meedoen aan proeftrainingen bij de vereniging.

Coaching Volleystars-trainers op de vloer

De Volleystars-trainers krijgen begeleiding tijdens hun trainingen, met directe feedback en tips op maat.

Start begeleiding B-jeugdleden richting trainer/kader

B-jeugdleden die interesse tonen in het geven van training krijgen begeleiding en de mogelijkheid om onder begeleiding training te geven. Daarnaast gaan we alle B-jeugd verplichten om de online spelregeltoets Volleybalmasterz. Betekent wel dat er een scheidsrechter coördinator moet komen.

Actieve werving trainers via sociale media en tijdens trainingen

Door zichtbaar te zijn op trainingen en op social media, worden ouders, oud-leden en jongeren aangesproken om training te geven.

November 2025 – Versterking en reflectie

Schooltoernooi organiseren

Afsluitend evenement van de scholenreeks waarin teams van basisscholen tegen elkaar spelen en kennismaken met een sportieve toernooisfeer.

Contacten met omliggende verenigingen via gemeente/Nevobo

De vereniging is actief bezig om omliggende verenigingen te ondersteunen op gemeentelijke sportdagen of landelijke volleybalinitiatieven, om het imago te versterken en werving te ondersteunen.

Plan van Aanpak maken Werving jongens via gerichte clinics

Op basis van eerdere ervaringen wordt een concreet plan opgesteld met acties, doelgroepen en contactmomenten samen met de PR afgevaardigde. Daarbij ook extra aandacht voor het betrekken van de buurtverenigingen.

Eerste trainer-inspiratiesessie voor jeugdtrainers

Een moment waarop trainers samenkomen om geïnspireerd te worden op thema's als spelplezier, motorisch leren of trainingsopbouw.

Evaluatie eerste fase Clubkadercoach-project

Beoordeling van de opgestarte begeleidingstrajecten en formuleren van vervolgacties richting de tweede seizoenshelft.

December 2025 – Afronding eerste seizoenshelft

Mogelijke deelname Nevobo-evenement (Start2Volley)

Afhankelijk van een goede kartrekker (iemand die de communicatie met potentiële deelnemers wil oppakken) en die samen met de trainer zorgt voor een leuke 10 lessen reeks (Mark Luesink benaderen) wordt gekeken of Orion kan deelnemen aan dit instroom bevorderende evenement.

Afronding activiteiten eerste seizoenshelft

Alle lopende projecten en trainingen worden geëvalueerd richting het DB en waar nodig afgerond richting de kerstvakantie.

Evaluatie schoolproject (impact op ledenwerving)

Er wordt teruggekeken op het effect van de clinics: hoeveel nieuwe leden zijn erbij gekomen, wat werkte wel en wat niet?

Vorbereiding Black Light evenement

Praktische en organisatorische voorbereiding op het jaarlijkse Black Light dat na de wintervakantie plaatsvindt en nu zorgen dat het jeugd breed wordt opgepakt.

Gesprekken met nieuwe kaderleden (B-jeugd)

Voortgangsgesprekken met jonge trainers over hun ontwikkeling, behoeften en mogelijkheden binnen de vereniging. Plannen van een trainerscursus Verenigingstrainer of een EBO cursus (is in oktober besloten met het DB).

Januari 2026 – Herstart & verdieping

Start Sportspeeltuin (pilotfase)

De beweeglessen voor jonge kinderen ($\pm$ 3–6 jaar) gaan van start in pilotvorm. Doel is spelenderwijs bewegen, motorische ontwikkeling en kennismaking met sport.

Herstart trainingen, begeleiding nieuwe jeugdleden

Nieuwe leden die in de eerste seizoenshelft zijn ingestroomd krijgen extra aandacht en begeleiding zodat ze zich snel thuis voelen en goed landen in een team.

Extra clinics op scholen in kader van werving jongens

Gerichte inzet op scholen (bijvoorbeeld jongensgroepen) om jongens-specifieke clinics te geven en hen aan te moedigen om te komen volleyballen.

Kick-off tweede ronde Clubkadercoach

De volgende fase van het Clubkadercoachtraject start, met een focus verdere verdieping van de trainersbegeleiding vanuit de club.

Coaching jeugdtrainers op locatie

Begeleiding van jeugdtrainers vindt plaats in de praktijk: er wordt samen gekeken naar trainingen, feedback gegeven en hulp geboden bij trainingsopbouw.

Vorbereiding “Kies je Sport” en andere SportID-initiatieven

De vereniging sluit aan bij gemeentelijke of regionale sportstimuleringsprojecten om de zichtbaarheid van volleybal te vergroten en nieuwe leden aan te trekken.

Februari 2026 – Verbreding en samenwerking

Opstarten ledenwerving senioren (bijv. Start2Volley)

Orion neemt deel aan laagdrempelige sportinitiatieven waarbij volleybal wordt gepresenteerd als aantrekkelijke keuze. Specifiek voor senioren.

Jongenscampagne in samenwerking met buurverenigingen

In samenwerking met volleybalverenigingen worden gezamenlijke clinics opgezet op Basisscholen en middelbare scholen, waarbij we ook Orion Stars kunnen inzetten. De clinics bij de verenigingen blijft bij Orion Stars liggen!

Vervolgessies met trainers (thema's op basis van behoefte)

Nieuwe scholings- of inspiratiesessies worden georganiseerd rondom thema's die trainers zelf aandragen, zoals didactiek, motivatie of groepsdynamiek.

Maart 2026 – Nieuwe instroom & afronding begeleiding

Werving en voorbereiding op instroommoment voorjaar

Gericht campagne voeren om jongens te bereiken die na de voorjaarsvakantie willen starten, bijvoorbeeld via flyers, social media of sportevenementen.

Mogelijke tweede ronde schoolclinics (Meer gericht op groep 3/4)

Afhankelijk van beschikbare capaciteit kan een tweede reeks clinics op scholen worden georganiseerd om nog meer kinderen te bereiken.

Doorontwikkeling Sportspeeltuin + evaluatie

De pilot wordt geëvalueerd en bij succes opgeschaald of aangepast. Er wordt gekeken naar aansluiting op de vereniging of vervolgmogelijkheden voor deelnemers.

Coaching trajecten Volleystars-/jeugdtrainers

Trainers van de jongste jeugd krijgen extra ondersteuning om hun trainingsaanpak te versterken en kinderen beter te begeleiden.

Evaluatie Clubkadercoach winterperiode

Reflectie op de voortgang van het begeleidingstraject van trainers, met input van trainers zelf en betrokken begeleiders.

April 2026 – Vooruitkijken en afronden projecten

Afsluiting Start2Volley project-inschrijving volgend seizoen

De werving voor het nieuwe seizoen begint: deelnemers worden gericht geïnformeerd over lidmaatschap, trainingen en competitiemogelijkheden.

Organisatie slotactiviteit voor sportspeeltuin

De pilot wordt feestelijk afgesloten met een laagdrempelige activiteit, waarbij ook ouders worden betrokken en vervolgmogelijkheden worden gepresenteerd.

Uitbreiding Sportspeeltuin of vervolgmogelijkheden

Afhankelijk van de resultaten kan het aanbod voor jonge kinderen worden voortgezet of uitgebreid met extra beweegmodules of trainingsmomenten.

Werving kader voor volgend seizoen (gericht op borging)

Trainers, begeleiders en vrijwilligers worden actief benaderd om ook volgend seizoen betrokken te blijven. Dit zorgt voor continuïteit in de jeugdopleiding.

Mei 2026 – Evaluatie en overdracht

Einde seizoen activiteiten

De reguliere trainingen en activiteiten worden afgerond, en teams sluiten het seizoen op passende wijze af.

Evaluatie jaarplan met Dagelijks Bestuur

In een overleg met het bestuur wordt het hele jaar besproken: successen, knelpunten en leerpunten worden benoemd en vastgelegd.

Oplevering overdrachtsdocument voor continuïteit

Alle kennis, afspraken en werkdocumenten worden gebundeld in een overdrachtsdocument, zodat opvolging en voortzetting mogelijk blijft.

Plannen zomerclinics of evenementen (optioneel)

Afhankelijk van de behoefte en capaciteit worden er voorbereidingen getroffen voor zomeractiviteiten zoals kennismakings-clinics of Beachprogramma.

JAARKALENDER

Deze jaarkalender is een 1^e opzet om te komen tot een definitieve, jaarlijkse, versie en is nog niet geheel compleet. Nieuwe activiteiten kunnen worden gemeld bij de Secretaris of de coördinator Communicatie.

Augustus	Start trainingen + bekendmaking trainingsdata Definitieve teamindeling Uitleg nieuwe spelregels QR-code community Accommodatie helderheid Teamfoto's
September	Start toernooi Jeugd – ALV Jeugd Uitleg Technisch beleid jeugd Algemene ledenvergadering Duidelijkheid welke teams meedoen met bekertoernooi 15-09 inschrijving NOJK 01-23 september Rabo Clubsupport 20-09 start Grote Clubactie Scheidsrechterstoets onder de aandacht brengen bij de Jeugd Teamfoto's
Oktober	1 ^e competitie zaterdag – Openingsfeest (tevens nadenken uitnodigen sponsors) QR-code m.b.t. informatie sociale media 1 ^e ronde competitie jeugdactiviteit (met hulp van ouders) 04-10 Mixbaksels 26-10 contributie innen
November	NOJK selectie en trainingen Opleiding club-en regio scheidsrechters Kaderavond – vrijwilligersmoment QR-code m.b.t. informatie sociale media 14-11 scholenvolleybaltoernooi 26-11 contributie innen
December	Trainingen NOJK Oliebollentoernooi 03-12 uiterlijk afmelden lidmaatschap contributie 28-12 contributie innen
Januari	1 ^e competitiezaterdag nieuwjaarsborrel QR-code community QR-code m.b.t. informatie sociale media 26-01 contributie innen Cadeautjesloterij
Februari	Uitleg technisch beleid Jeugd Violenactie 26-02 contributie innen

Maart	1 maart concept indelingen voorafgaand beleid indelingen Mixbaksels happening QR-code m.b.t. informatie sociale media Technisch beleid Violenactie 26-03 contributie innen
April	Communicatie teamindelingen Laatste competitie wedstrijd - afsluitingsfeest 26-04 contributie innen
Mei	Laatste standaard trainingen, juni apart te bekijken
Juni	Sluiting boekjaar Rensa Family Orion Uiterlijk 2 juni afmelding lidmaatschap Volley Stars kamp